

ВЕСТНИК НАУКИ



ВЫПУСК № 9 (18)



ТОМ 1

Международный научный журнал

www.вестник-науки.рф

Тольятти 2019

Международный научный журнал

«ВЕСТНИК НАУКИ»

№ 9 (18) Том 1

СЕНТЯБРЬ 2019 г.

(ежемесячный научный журнал)

В журнале освещаются актуальные теоретические и практические проблемы развития науки, территорий и общества. Представлены научные достижения ученых, преподавателей, специалистов-практиков, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов научно-теоретического, проблемного или научно-практического характера.

Предназначено для преподавателей, аспирантов и студентов, для всех, кто занимается научными исследованиями в области инновационного развития науки, территорий и общества.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются, публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

Главный редактор журнала:

РАССКАЗОВА ЛЮБОВЬ ФЁДОРОВНА

Главный редактор: Рассказова Любовь Федоровна
Адрес учредителя, издателя и редакции: г. Тольятти
сайт: www.открытая-наука.рф; www.вестник-науки.рф
eLibrary.ru: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=67626

Дата выхода в свет: 01.09.2019 г.

*Периодическое
электронное научное издание.*

Рабочий язык журнала:

русский и английский.

Распространяется бесплатно.

СОДЕРЖАНИЕ (CONTENT)

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ (ECONOMIC SCIENCES)

Гогова С.И. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ РОССИИ.....	5
Захарова К.А. МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЫБРАННОЙ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ В ПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	9
Манкаева Б.Д. ЭВОЛЮЦИЯ МИРОВОЙ ВАЛЮТНОЙ СИСТЕМЫ	14
Мирзоян А.Г. ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННОЙ СФЕРЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ (НА ПРИМЕРЕ РЕГИОНА)	20
Моисеева М.В. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ ДЛЯ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ.....	26
Рожкова Л.К. ФОРМЫ И ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	29
Рублевская О.С. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРИБЫЛИ ООО «ПРОМСЕРВИС»	34
Сафронова М.А. ПОРЯДОК КОНСЕРВАЦИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	39

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

Купряшина О.А., Казакова Е.Б. ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО И ЗНАЧЕНИЕ ПОНЯТИЯ «ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ» В ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	44
Курнос М.Е., Казакова Е.Б. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТРАХОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	48

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ (TECHNICAL SCIENCE)

Байбеков Р.Ф., Белопухов С.Л. МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ξ -ПОТЕНЦИАЛА	51
Белопухов С.Л., Байбеков Р.Ф. МОДИФИЦИРОВАННАЯ ИЗМЕРИТЕЛЬНАЯ ЯЧЕЙКА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОКИНЕТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	54
Белопухов С.Л., Байбеков Р.Ф., Жарких О.А. ХИМИЧЕСКИЙ СОСТАВ МАСЛА ИЗ СЕМЯН КОНОПЛИ СОРТА СУРСКАЯ.....	57

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

Акопян Э.В., Сологубова С.А.

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В АРХИВНОМ ДЕЛЕ 60

Кокоришвили Т.И.

ВОСПИТАНИЕ ТОЛЕРАНТНОСТИ У ПОДРОСТКОВ 63

Рыжкова О.Б.

ОВЛАДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ - ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ
ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОГО ВОСПИТАНИЯ СТУДЕНТОВ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ В УЧРЕЖДЕНИЯХ СПО 67

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ (ECONOMIC SCIENCES)

УДК 339

Гогова С.И.

Студент 2 курса кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности
Северо-Кавказский федеральный университет
(Россия, г. Ставрополь)

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ РОССИИ

Аннотация: в статье говорится о развитии внешнеэкономических связей России.

Ключевые слова: внешнеэкономические связи, СНГ, экономический вес, экспорт и импорт.

Внешеэкономические связи Российской Федерации в системе мирового хозяйства занимают важное место. Наша страна располагает большими запасами полезных ископаемых, мы имеем определенный вес в производственной и научно-технической сферах. С мнением России считаются при установлении хозяйственных межгосударственных связей и определении направлений мирового развития. Все эти позиции в мировой экономике необходимо сохранить сейчас, когда мы испытываем большие экономические трудности.

Основную часть своего экспорта Россия продает на рынке базовых товаров. Как и все развивающиеся страны, мы специализируемся на торговле сырьем и трудовыми товарами. С некоторыми видами продукции Российская Федерация может торговать и на рынках готовых товаров.

О необходимости снижения сырьевой зависимости российской экономики говорят уже несколько десятилетий. Для выхода из этой ловушки надо было в период высоких цен на энергоресурсы и больших объемов добычи перенаправлять денежные средства из высокоприбыльных добывающих отраслей в убыточные перерабатывающие, т.е. обдуманно идти на уменьшение зарплат, снижение доходов

населения и бизнеса, уменьшение бюджетных возможностей. Из-за того, что ничего этого не было сделано, Российская Федерация находится в очень неблагоприятном экономическом положении на фоне общемирового кризиса.

С 2007 по 2016 год Россия потеряла около трети своего экономического веса, т.е. более 30% экономического веса к мировой экономике, и сегодня мы являемся страной с постоянно уменьшающейся долей в мировом производстве, а следовательно, и в общемировой структуре внешнеэкономических связей.

В связи со снижением уровня цен на нефть и уменьшением ее добычи на повышение экспортной выручки рассчитывать не приходится. На повышение прибыли от экспорта готовых изделий мы рассчитывать тоже не можем, так как эти товары, за редким исключением, неконкурентоспособны из-за цены и качества. Сегодняшняя ситуация показывает, что объем импорта сокращается из-за снижения покупательской способности населения и повышения валютного курса рубля.

Эта ситуация может привести к двум последствиям: структура импорта изменится за счет повышения доли средств производства и уменьшения потребительской продукции; спрос на продукцию будет стимулировать российских производителей в пищевой и легкой промышленности. В итоге появится желание к вложению денежных средств в развитие реального сектора экономики. Даже в трудных условиях открытость экономики должна сохраняться за счет принятых мер по защите национального производства и внутреннего рынка от неблагоприятных внешних воздействий.

На внешнеэкономические связи в стране оказали существенное влияние ограничения, введенные странами ЕС на поставку в Россию, и ответные ограничения на ввоз продовольствия из этих стран. В результате этих экономических санкций произошли слабые изменения в структуре внешней торговли. Например, за 2015 г. доля в импорте Республики Беларусь возросла с 4,3 до 5%, доля Польши уменьшилась с 2,6 до 2,3%. Все эти изменения сильно не влияют на структуру внешней торговли России, потому что цена сельхозпродукции достаточно низкая, а санкционный список ЕС имеет узкий ряд позиций.

Для Российской Федерации 2015 г. был достаточно тяжелым: охлаждение отношений со странами — торговыми партнерами, понижение цен на нефть,

девальвация рубля. По данным статистики Федеральной таможенной службы (ФТС) России, в 2015 г. внешнеторговый оборот составил 530,4 млрд дол., уменьшившись по сравнению с 2014 г. на 33,2%. За истекшие пять лет показатели 2015 г. были самыми низкими. Импорт России составил 184,5 млрд дол., сократившись на 36,7%, а экспорт — 345,9 млрд дол., снизившись на 31,1%.

Как уже упоминалось ранее, причиной этого стало снижение цен на нефть. Нефть марки Brent с 55 до 33 дол. за баррель подешевела всего за один год. Это падение повлекло и крушение курса рубля: в декабре 2015 г. доллар стоил 70 руб., а евро — 80 руб. Из-за низкого курса рубля цены в валюте стали высокими, и это явилось причиной падения импорта.

Снизился спрос на большой перечень импортных товаров и сырье, услуги, которые предоставляли иностранные компании. Девальвация сильно ударила также по налогам и кредитованию. Далее произошло ужесточение налогового законодательства, увеличились налоги на недвижимость, выросли тарифы ЖКХ. В Российской Федерации существование бизнеса стало еще сложнее, что естественно привело к его сокращению, а следовательно, и к уменьшению экспорта некоторых товаров. Промышленное производство, по данным Росстата, уменьшилось более чем на 4%, а по отдельным видам продукции на 25—30%.

Самые низкие показатели внешней торговли были отмечены в январе 2015 г., как раз в это время были сильный спад цен на нефть и девальвация рубля.

В 2015 году был намечен курс на восстановление торговли со странами постсоветского пространства. Но из-за снижения цен на нефть и многие другие ресурсы во многих странах СНГ произошло сокращение и падение производства. На товары, производимые в странах Центральной Азии, уменьшился спрос. С такими же проблемами столкнулись производители в Казахстане, Туркмении, Таджикистане и в других странах. В тройку крупных партнеров Российской Федерации из числа стран содружества входит Украина. Однако в результате политического конфликта из-за присоединения Крыма к составу России и военных действий в Донбассе уровень внешнеэкономических связей между странами сократился на 46%.

Согласно статистике Федеральной таможенной службы, за первое полугодие 2016 г. внешний товарооборот России уменьшился на 22,3% (210,4 млрд дол.) по сравнению с тем же периодом прошлого года. Сезонное снижение деловой активности в январе текущего года привело к спаду экспорта и импорта более чем на 30%. Но с февраля наблюдалось небольшое восстановление объемов торговли, вследствие чего разница с данными июня месяца прошлого года снизилась до 10%.

В торговле со странами дальнего зарубежья также просматривается отрицательная динамика. С Китаем торговля упала на 30%, с Германией — на 35%, Нидерландами — на 41%. Снижение товарооборота происходит со всеми странами, которые входят в десятку главных партнеров России. Однако есть государства, торговые отношения с которыми улучшились. Торговый оборот с Вьетнамом вырос на 4% в результате повышения экспорта металлоконструкций, топлива и удобрений. С Болгарией торговля увеличилась на 11,7%, с Перу — на 26,9%, с Папуа — Новой Гвинеей — на 17,4%, С Люксембургом — почти на 27%. Проводя анализ торговых отношений России между странами ЕС и странами АТЭС, можно увидеть маленький сдвиг в азиатскую сторону — доля этих стран выросла на 2%.

Стоимостный объем экспорта России за первое полугодие 2016 г. снизился по сравнению с тем же периодом прошлого года на 28,7% (130,48 млрд дол.), а физический объем вырос на 5,2%. Стоимостный объем импорта за тот же период времени также продемонстрировал отрицательную динамику. Он уменьшился на 8,9% (79,9 млрд дол.).

России для укрепления внешнеэкономических связей надо не только осваивать новые рынки, но и поддерживать устоявшиеся. Сложность этих задач заключена в неэффективной структуре экономики, устаревшей технологической базе производства.

Список литературы:

Внешнеэкономическая деятельность предприятия: учебник / под ред. Л.Е. Стровского. М.: ЮНИТИ, 2016.

Прокушев Е.Ф. Внешнеэкономическая деятельность: учебник. 8-е изд. М.: Дашков и К, 2014.

Прокушев Е.Ф., Костин Л.Л. Внешнеэкономическая деятельность. Бакалавр. Прикладной курс. М.: Юрайт, 2016.

УДК 338.33

Захарова К.А.

Студент 2 курса магистратуры, кафедра экономики труда и управления персоналом
Уральский государственный экономический университет
(Россия, г. Екатеринбург)

МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЫБРАННОЙ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ В ПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

***Аннотация:** Стратегия управления персоналом - это разработанный комплекс мер по формированию высококвалифицированного и конкурентоспособного персонала, способствующий развитию организации и достижению ее долгосрочных целей [5]. Однако он не всегда правильно выбран. Это можно понять по методам определения эффективности выбранной стратегии управления персоналом.*

***Ключевые слова:** стратегия, эффективность, управление, персонал, кадры.*

Стратегия определяет пути развития Организации: вид будущей деятельности, сегмент рынка, формирование бизнес-процессов.

Разработка стратегического плана управления персоналом осуществляется следующим образом (рис. 1):

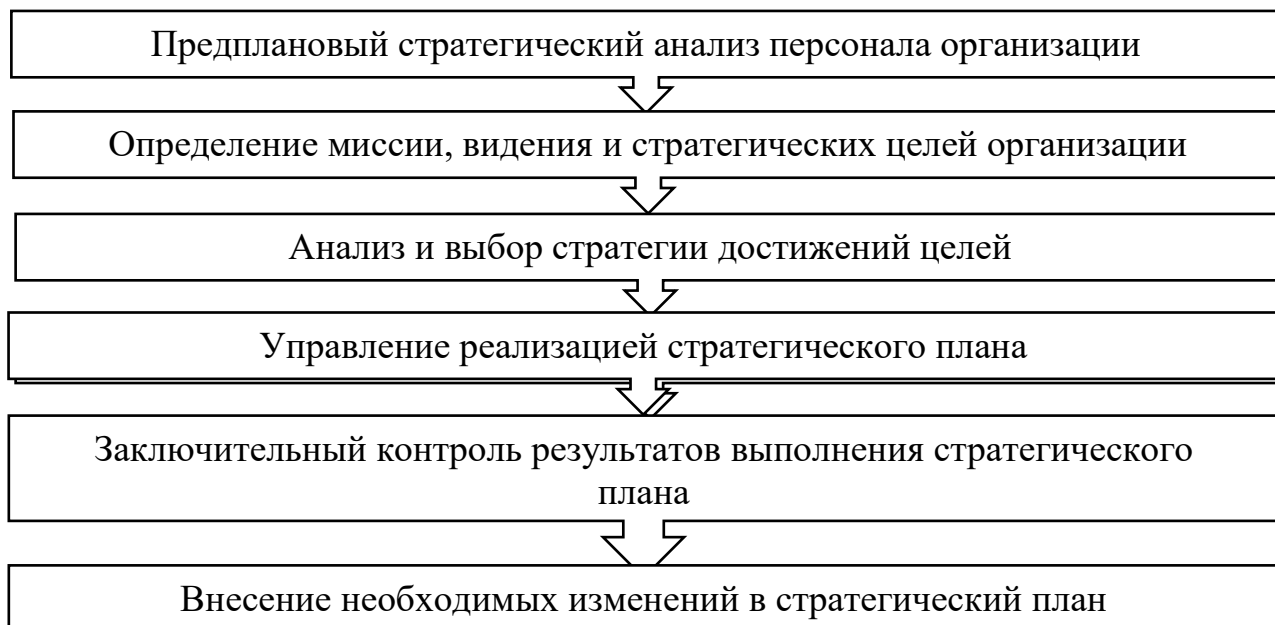


Рис. 1. Этапы реализации стратегии управления персоналом [1, с. 21]

Из Рис. 1 видно, что стратегический план организации проходит долгий путь, прежде чем он утверждается и формируется под влиянием миссии, видения и стратегических целей организации.

Главной целью стратегического управления является обеспечение экономической безопасности организации в ближайшем и отдаленном будущем.

Управление персоналом занимает важное место в системе управления организации и считается главным фактором ее экономического успеха. Поэтому организация должна иметь такую кадровую политику, которая позволяет максимально использовать персонал, создавая максимально благоприятные условия труда, влияющие на его эффективность.

Чтобы понять, правильно ли выбрана стратегия управления персоналом, необходимо определить, эффективна ли она. Это делается путем аудита.

Оценка должна проводиться на всех этапах управленческой деятельности. Он тесно связан с другими этапами процесса управления, и его результаты способны побудить руководителя внести необходимые изменения в этот процесс.

Существует четыре метода определения эффективности выбранной стратегии управления персоналом:

1. Анализ эффективности существующей стратегии управления персоналом;

2. Анализ документирования кадровой стратегии;
3. Сотрудников проверить соответствие с существующей стратегии управления персоналом;
4. Анализ содержания мероприятий, направленных на совершенствование стратегии управления персоналом.

На каждом из направлений используются методы, способствующие достижению поставленных на каждом из направлений целей, указанных на рис.2:



Рис. 2. Методы определения эффективности кадровой стратегии организации

1. Чтобы определить эффективность используемой стратегии управления персоналом на основе первой методики, необходимо использовать:

- Расчет прибыли и потраченных средств предприятия;
- Анализ результатов работы сотрудников с помощью показателей, определяющих динамику производительности труда (количество, качество, время выполнения);
- Анализ результатов работы персонала с помощью показателей, отражающих тенденции в текучести кадров, показатель, характеризующий удовлетворенность работой на предприятии.

После проверки организации по этим критериям можно сделать вывод об эффективности стратегии управления персоналом.

2. Второе направление техники включает в себя анализ локальных нормативных документов, информации о работе кадровой службы, персонал организации, нынешняя стратегия управления персоналом, мероприятия по улучшению лиц, ответственных за их проведение лиц, а также положений, касающихся работы кадровой службы и организации рабочего процесса. Далее рассматривается фактическое осуществление указанных в документе мер по повышению эффективности стратегии управления персоналом.

3. Еще одно направление, чтобы определить эффективность выбранной стратегии управления персоналом, обзор удовлетворенности сотрудников и руководителей с результатами работы кадровой службы.

4. Четвертое направление оценки эффективности выбранной стратегии управления персоналом анализ содержания мероприятий по совершенствованию стратегии управления персоналом. Это может быть достигнуто путем сравнения показателей стратегии управления персоналом по плану с показателями стратегии управления персоналом по факту.

Стратегия организации (план)

Таблица 1

№	Задача	Мероприятие	Сроки	Индикатор
---	--------	-------------	-------	-----------

Таблица 2

№	Задача	Индикаторы по плану	Индикаторы по факту	Потери
---	--------	---------------------	---------------------	--------

После изучения методов проверки для определения эффективности стратегии управления персоналом можно оценить целесообразность ее использования в той или иной организации. Кадровая служба должна контролировать выбранную стратегию управления персоналом и своевременно вносить изменения, поскольку результаты работы организации в целом зависят от степени ее эффективности.

У всех организаций есть несколько вариантов выбора стратегии управления персоналом, каждая из которых имеет как преимущества, так и недостатки. Поэтому на практике часто наблюдается, что менеджмент использует отдельные элементы различных систем для адаптации стратегии управления персоналом к своей организации. А поможет ли выбранный организацией комплекс мер вывести ее на более высокий конкурентный уровень, можно определить с помощью вышеупомянутых методов.

Список литературы:

Знаменский Д. Ю., Омельченко Н. А. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учеб. М. : Юрайт, 2015. 366 с.

Манахимова М. В. Формирование стратегии управления персоналом промышленных предприятий : автореф. URL : <https://guu.ru/files/referate/manahimova.pdf> (дата обращения 01.04.2018).

Новая экономика и искусство дезорганизации. Кадровая стратегия: мнения специалистов URL: <https://www.iprnou.ru> (дата обращения 08.10.2018).

Одегов Ю. Г., Никонова Т. В. Аудит и контроллинг персонала : учеб. М.: АльфаПресс, 2010. 672 с.

Стратегия управления персоналом URL: <https://www.hr-director.ru> (дата обращения 15.10.2018)

УДК 339

Манкаева Б.Д.

Студент 2 курса кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности
Северо-Кавказский федеральный университет
(Россия, г. Ставрополь)

ЭВОЛЮЦИЯ МИРОВОЙ ВАЛЮТНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация: в данной статье приведены этапы эволюции мировой валютной системы, а также основные принципы каждого этапа.

Ключевые слова: валютная система, национальная валюта, золоторезервы.

Валютная система – форма организации и регулирования валютных отношений, закреплённая национальным законодательством или межгосударственными соглашениями.

В своем развитии мировая валютная система прошла несколько этапов. Каждый этап отличается основными принципами функционирования системы, но имеет определенную преемственность по отношению к предыдущему.

Выделяют следующие этапы: Парижская валютная система (с 1867 г. по 20-е годы XX в.); Генуэзская валютная система (с 1922 г. по 30-е годы); Бреттон-Вудская валютная система (с 1944 г. по 1976 г.); Ямайская валютная система (с 1976—1978 годов по настоящее время).

Первая мировая валютная система сложилась стихийно в результате промышленной революции XIX века и на базе расширения международной торговли в форме золотомонетного стандарта. Данную мировую валютную систему называют Парижской в соответствии с местом, где состоялись переговоры о принципах ее функционирования. В этот период национальная и международная валютные системы были тождественны, и только золото выполняло функцию мировых денег, попадая на мировой рынок, где платежи принимались по весу.

Основными принципами золотомонетного стандарта являлись следующие: установлено золотое содержание национальных денежных единиц; золото выполняло функцию мировых денег, а, следовательно, всеобщего платежного средства; находящиеся в обращении банкноты эмиссионных центральных банков свободно обменивались на золото; курс валюты мог отклоняться от монетных паритетов в пределах «золотых точек»; кроме золота, в международном обороте был признан английский фунт стерлингов; поддерживалось жесткое соотношение между национальным золотым запасом и внутренним предложением денег; дефицит платежных балансов покрывался золотом.

Относительную устойчивость валютных курсов обеспечивало свободное передвижение золота между странами.

Перерастание капитализма свободной конкуренции в монополистический привело к тому, что классический золотомонетный стандарт перестал соответствовать масштабам хозяйственных связей, тормозил регулирование экономики, денежной, валютной систем в интересах монополий и государства. В начале века выросла экономическая мощь США и Франции, что подорвало позиции Великобритании в МВС. Во время первой мировой войны размен банкнот на золото в капиталистических странах, кроме США, был приостановлен и золотой стандарт распался. Золото изымалось из внутреннего обращения и заменялось банкнотами, неразменными на золото. В международном платежном обороте было запрещено свободное движение золота между странами.

Окончание первой мировой войны и восстановление внешнеэкономических связей стран привели к необходимости разработки новых принципов МВС, так наступил второй этап в эволюции МВС, называемый золотодевизным стандартом или Генуэзской валютной системой. На международной конференции по экономическим и финансовым вопросам в Генуе в 1922 году отмечалось, что имеющиеся запасы золота капиталистических стран недостаточны для урегулирования расчетов по внешней торговле и других операций. Кроме золота и английского фунта стерлингов, рекомендовалось использовать так же доллар США. Обе валюты, призванные выполнять роль международного платежного средства, получили название девизных.

Большинство стран, таких как Германия, Австралия, Дания, Норвегия, ввели золотодевизный стандарт.

Основные принципы Гемуэзской валютной системы были аналогичны принципам предшествующей Парижской системы. Золото сохраняло роль окончательных мировых денег, оставались золотые паритеты. Однако были внесены и определенные изменения.

Золотодевизный стандарт представлял собой такую форму золотого стандарта, при которой отдельные национальные банкноты размениваются не на золото, а на валюту других стран (на девизы, размениваемые в свою очередь на золотые слитки). Таким образом, сформировалось два основных способа размена национальной валюты в золото:

1. прямой — для валют, выполнявших роль девизов (фунт стерлингов, доллар);
2. косвенный — для всех остальных валют данной системы.

В данной МВС использовался принцип свободноплавающих валютных курсов. В соответствии с принципами Гемуэзской системы Центральные банки стран-членов должны были поддерживать возможные значительные отклонения валютных курсов своих национальных денежных единиц, используя методы валютного регулирования (прежде всего валютные интервенции).

Распространение золотодевизного стандарта закрепило возможную зависимость одних стран от других — доллар США и английский фунт стерлингов стали основой ряда валют.

Однако девизная форма золотого стандарта просуществовали недолго. Мировой кризис 1929—1931 годов полностью разрушил данную систему. Кризис затронул и девизные валюты. В сентябре 1931 года Великобритания была вынуждена отменить золотой стандарт, а фунт стерлингов девальвировала. Это в свою очередь привело к краху валют Индии, Малайзии, Египта, ряда европейских государств, которые зависели от Англии в экономическом и валютном отношении. Позже он был отменен в Японии и в 1936 году — во Франции. В 1933 году в США размен банкнот на золото был прекращен, а вывоз золота за границу запрещен, доллар был девальвирован на 41%.

Отмена золотого стандарта привела к тому, что стало осуществляться валютное обращение неразменных на золото денежных знаков, то есть кредитных денег.

Середина и конец 30-х годов были не стабильны для МВС — многие страны девальвировали свои валюты. Кризисные потрясения в валютной сфере в период валютной депрессии 1929—1933 годов наглядно показали, что мировая валютная система нуждается в реформировании.

С 1944 года наступает третий этап эволюции МВС — на Бреттон-Вудской конференции был принят золотодевизный стандарт, основанный на золоте, и двух девизных валютах — долларе США и фунте стерлингов. Последним отводилась основная роль, поэтому чаще встречается название золотовалютный стандарт. Данный стандарт относился только к международной валютной системе, внутренняя денежная система функционировала на базе неразменных кредитных денег.

Основными принципами Бреттон-Вудской валютной системы являлись: золото сохранило функцию мировых денег; одновременно использовались резервные валюты — доллар США, английский фунт стерлингов; Казначейство США установило обязательный обмен резервных валют на золото по официальному курсу 35 долларов за 1 тройскую унцию (31,1 гр.), или 1 доллар приравнивался к 0,88571 г. золота; каждая национальная денежная единица имела валютный паритет в золоте и долларах.

Таким образом, Бреттон-Вудская валютная система поставила доллар в привилегированное положение, что давало экономические и политические преимущества США. На практике доллар почти монополично опосредовал внешнеторговые расчеты. США имели право погашать дефицит платежного баланса за счет собственной национальной валюты. В то же время любая другая страна при дефиците платежного баланса должна была расходовать золотые резервы, урезать внутреннее потребление, увеличивать экспорт.

Восстановление национальных экономик западноевропейских стран, пострадавших во время второй мировой войны, постепенно изменило расстановку сил в мировой экономике. Укрепление экономических позиций стран ЕЭС и Японии снизило конкурентоспособность США на мировых рынках. Вместе с тем все больше стран стали выходить самостоятельно на мировые рынки. В 1971 году впервые за

период с 1933 года торговый баланс, а также все статьи платежного баланса США имели дефицит. Кризис доллара вынудил правительство США в августе 1971 года ввести 10% таможенную пошлину на импорт и отменить обмен доллара на золото, чем нарушались соглашения с МВФ. В середине 60-х годов фиксированные валютные курсы уже не отвечали интересам стран и стали сдерживать развитие мировой торговли.

Таким образом, данная валютная система перестала соответствовать потребностям мирового хозяйства. В конце 60-х начале 70-х годов в международной экономической системе разразился новый кризис. В 1971 г. МВФ расширил допустимый предел отклонения курса валют от паритетного до $\pm 2,25\%$, а через год вся система фиксированных курсов рухнула.

В 1972 г. был сформирован Комитет по реформе МВС, который занимался разработкой и согласованием новых принципов ее функционирования. Современный этап развития МВС начинается с 1976 года, когда на совещании в Ямайке представители 20 стран достигли соглашения о реформировании мировой валютной системы. В 1978 году Ямайские соглашения были ратифицированы большинством стран-членов МВФ. С этого момента вступают в силу принципы системы, которая получила название Ямайская валютная система.

В соответствии с данной системой валютные отношения строятся на основании следующих принципов: официально отменен золотой стандарт; зафиксирована демонетизация золота, т. е. отмена его функции мировых денег; запрещены золотые паритеты — привязка валют к золоту; ЦБ разрешалось продавать и покупать золото как обычный товар по ценам «свободного» рынка; резервными валютами официально признаны доллар США, марка ФРГ, фунт стерлингов, швейцарский франк, японская йена, французский франк; установлен режим свободно плавающих валютных курсов, т. е. их формирование на мировом валютном рынке на основе спроса и предложения; разрешено самостоятельное определение государствами режима валютного курса.

В 1995 г. режимы валютных курсов в МВС установились следующим образом:

1. плавающий — 98 валют;
2. фиксированный — 67 валют;
3. смешанное плавание — 4 валюты.

Список литературы:

Валишина Н.Р. Выявление тенденции развития ряда динамики уровня инфляции в РФ. [Текст]/ Хизбуллина Э. И., Валишина Н.Р. // Тенденции и перспективы развития статистической науки и информационных технологий сборник научных статей: посвящается Юбилею профессора кафедры статистики и информационных систем в экономике доктора экономических наук Рафиковой Нурии Тимергалеевны. / МСХ РФ, Башкирский государственный аграрный университет.- Уфа, 2013.- С. 184-185.

Валишина Н.Р. Мобильные телефоны в современном мире [Текст] / Каримова А.М., Валишина Н.Р., Шарафутдинов А.Г.// Экономика и социум.- 2014.-№ 2-2 (11).- С. 438-440.

УДК 338.48

Мирзоян А.Г.

Студент Ростовского Государственного

Экономического Университета (РИНХ)

(Россия, г. Ростов-на-Дону)

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННОЙ СФЕРЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ (НА ПРИМЕРЕ РЕГИОНА)

Аннотация: в работе представлены факторы, повлиявшие на формирование туристического бизнеса на полуострове Крым. Показаны факторы, влияющие на падение спроса на отдых.

Ключевые слова: климат, квалифицированные кадры, курорт, бизнес, туризм.

Территория Российской Федерации отличается разнообразием природно-климатических зон, а также местами культурной и исторической ценности. Природа нашей страны позволяет найти место для отдыха на любой вкус, начиная от оздоровительных курортов и заканчивая экстремальным отдыхом. Одним из самых популярных мест для отдыха и оздоровления по праву считается Республика Крым.

Согласно данным ВЦИОМ в 2019 году планировали посетить полуостров Крым 31% из числа опрошенных, которые предпочитают отдых на территории России, в то время как Черноморскому побережью Кавказа отдают свою предпочтение лишь 26% респондентов. Однако, стоит отметить, что данный показатель снизился, по сравнению с 2018 годом (37%), вместе с тем увеличилось количество желающих отдохнуть за границей на 6% по сравнению с предыдущим годом. Чем же обусловлено общее падения спроса на отечественные курорты и снижение популярности отдыха непосредственно на территории полуострова Крым?

Крым, несмотря на относительно небольшую территорию, отличается разнообразным климатом: климат северной части умеренно-континентальный, на

южном берегу — с чертами похожими на субтропический. Средняя температура января от $-1 \dots -3$ °С на севере степной зоны до $+1 \dots -1$ °С на юге степной зоны, на Южном берегу Крыма от $+2 \dots +4$ °С. Средняя температура летом в южной береговой и восточной части Крыма: Керчи и Феодосии $+23 \dots +25$ °С. Климат преимущественно сухой, преобладают сезонные суховеи. Для Южного берега Крыма характерен субсредиземноморский климат. Поскольку, весной море медленно прогревается, а осенью медленно остывает, здесь поздняя весна и тёплая осень. Особенно знаменит, так называемый, «бархатный сезон» - сентябрь-начало октября.

Климат достаточно благоприятен для отдыха и оздоровления. Поэтому, одной из причин для строительства в свое время санаториев и оздоровительных курортов.

Рельеф местности достаточно разнообразим и интересен – в северной части полуострова преимущественно низины, с высотами до 30 м, расчлененные неглубокими оврагами и балками. Карстовых пещер и шахт в Крыму более 900, на их основе и получили развитие центры крымского спелиотуризма.

По территории Крыма протекают 257 рек, находится свыше 50 солёных озёр, расположен Причерноморский артезианский бассейн, однако основным рекреационным природным ресурсом Крыма являются воды Черного и Азовского морей. Температурный режим для рекреационного водопользования благоприятный. Чёрное море летом прогревается до $+25$ °С. Азовское море прогревается до $+27 \dots +28$ °С, что является оптимальным для купания. Однако экологическая ситуация Западного побережья оставляет желать лучшего. Промышленная добыча песка приводит к эрозии пляжей.

Особенный климат формируют лесные насаждения. Общая площадь всех лесов Крыма составляет 340 тысяч га, или 13% территории полуострова.

В связи с тем, что территория республики Крым не имеет сухопутного соединения с континентальной территорией России, а сложившиеся обстоятельства (в первую очередь политические), не позволяют попасть на полуостров через территорию Украины, остро стал вопрос о сухопутном соединении с Крымом. Так, в 2018 году завершилось строительство автомобильной части Крымского моста, а в конце 2019 планируется запуск и железнодорожного сообщения.

Кроме сухопутного транспорта, функционирует авиасообщение. Международный аэропорт в г. Симферополь отправляет регулярные и чартерные рейсы во многие страны мира – Турцию, Испанию, Германию, Израиль, регулярные рейсы связываются с Москвой, Санкт-Петербургом, Оренбургом, Ростовом-на-Дону.

Главный внутренний транспортный узел Крыма – Симферополь. Из него железнодорожные и автомобильные магистрали расходятся по всему полуострову. Внутренне железнодорожное сообщение осуществляется электричками по маршрутам на Севастополь, Феодосию, Керчь (через Джанкой). Приморское шоссе связывает весь Южный Берег Крыма от Феодосии до Севастополя.

Все вышеперечисленные факторы повлияли на формирования крупного туристического бизнеса. Огромное количество пансионатов, санаториев, лечебниц, а также отелей и гостевых домов готовы принять туристов не только из России, но и иностранных туристов со всего мира.

Но что же влияет на падения спроса на отдых на полуострове?

Несмотря на функционирования Крымского моста, автомобильное путешествие оставляет желать лучшего. Движение по самому строению не вызывает затруднений, преодолеть девятнадцать километровый мост вполне реально за 18-20 минут. Автомобильная часть моста состоит из четырех полос и способна пропустить за сутки более сорока тысяч транспортных средств. Совершенно другая ситуация обстоит при подъезде к мосту. Без того перегруженные трассы Краснодар, ведущие к курортным городам, просто «трещат по швам» и гарантируют многочасовое ожидание. Аналогичная ситуация и при спуске с моста – на пути от Керчи до Симферополя дороги оказались совершенно не готовы к такому наплыву людей.

Следующей проблемой является адаптация субъектов туристического бизнеса под законодательство Российской Федерации. За 23 года нахождения Крыма в составе Украины, многие представители малого и среднего бизнеса, оказывающие услуги в сфере туризма и торговли находились в тени. Власти Украины особо не реагировали на данный факт, что часто вело к нарушениям правил оказания данных услуг. После вхождения в состав России, субъекты Крымского туристического и сопутствующего

бизнеса столкнулись с обязанностью руководствоваться законодательством России, в первую очередь налоговым.

Поскольку сдача частных домовладений под временную аренду является более экономически выгодной для отдыхающих, чем проживание в гостиницах и санаториях, которые предоставляют более качественные условия отдыха, профессиональный гостиничный бизнес терпит убытки, что в свою очередь превращает территорию Крыма в преимущественно зону для отдыха «дикарем».

Еще одной из важнейших проблем отрасли туризма является недостаток квалифицированных кадров, который возник в результате ярко выраженной сезонности рынка. Работа в гостиничной, туристической и развлекательной индустрии многими воспринимается как разовая, сезонная, двух-трех месячная подработка, а не как полноценная профессия, что влияет на профессиональный уровень персонала, и, как следствие, на качество оказываемых услуг. Работа в туристической отрасли рассматривается как сезонная, временная подработка, а не как полноценная профессия, что прямо влияет на качество предоставляемых услуг. Зачастую, это молодые люди-студенты, не имеющие соответственного образования и специализированных навыков в сфере туризма и отдыха. В советское время санаторно-курортные услуги продавались централизованно, через государственные предприятия; сейчас этот рынок практически исчез, что обуславливает сужение высокого сезона до двух-трех месяцев из-за привязки к пляжному сезону.

Следующей немаловажной проблемой является устаревшая, не конкурентно способная материальная база курортов. Существующая еще с советских времен инфраструктура изношена на 70-90%, что не позволяет конкурировать не только с популярными у россиян курортами Турции и Египта, но и с некоторыми российскими. К примеру, для сравнения возьмем трех звездочный отель Аланьи (Турция) со стоимостью от 4 100 руб. за номер и отель такого же класса в Ялте, стоимостью от 3 952 руб. – качество обслуживания в отелях Турции, инфраструктуры, и предлагаемых услуг на порядок качественнее, чем в крымских отелях.

Накладывает свой отпечаток и слабая политика местных и федеральной властей в отношении развития курортов на территории Крыма. В условиях постоянно растущей

конкуренции со стороны республики не осуществлялось каких-либо координированных усилий по улучшению туристского имиджа региона.

Сейчас Крым ассоциируется с «дорогим и некачественным сервисом», «местом для отдыха дикарями». Реклама крымских отелей малочисленна в российском информационном пространстве. Туристское и экскурсионное обслуживание в Крыму осуществляют 608 субъектов предпринимательства, в т. ч. 190 туроператоров. Почти 90 % туристских предприятий сосредоточено в пяти крымских городах – Симферополе и главных курортных центрах – Ялте, Евпатории, Феодосии и Алуште.

Как мы можем заметить, проблемы, мешающие формированию качественной и востребованной курортной сферы на территории полуострова Крым, достаточно серьезные и объемные. Для их решения, необходимо принятие серьезных мер, в том числе и со стороны руководства, как территориального уровня, так и федерального. В первую очередь необходимо:

- Адаптация субъектов туристического бизнеса под требование российского законодательства, государственная поддержка легальных участников данной сферы;
- Тщательный подбор и подготовка квалифицированных кадров для работы в отрасли туризма и отдыха;
- Строгий контроль за качеством предоставляемых услуг, государственная помощь в замене и модернизации курортной и оздоровительной инфраструктуры;
- Разработка государственной политики по популяризации и поддержке отечественных курортов.

В заключении, стоит отметить, что в Крыму имеется неплохая база для развития туризма. И при поддержке государства курорты Крыма могут стать не только востребованными, но и конкурентоспособными.

Список литературы

- Н.Н. Григорь, А.А. Мысков, Л.Н. Петруненко. Республика Крым в цифрах. 2018: Крат.стат.сб./Крымстат- С., 2019 - 205 с
<http://www.recreation-crimea.ru/catalog/mw/single-reg..>

Ромашина Н.А. ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ //

Международный студенческий научный вестник. – 2017. – № 6.;

Гнилицкая Т.И., Щербакова Д.А., Абрамова Л.С. Молодежь и общество: проблемы и перспективы развития // Материалы VII Международной научно-практической

конференции студентов и аспирантов / Под общей редакцией Семеновой Н.С. /

Ярославль: ЯФ МФЮА, 2016. - 664 с.

УДК 331.543

Моисеева М.В.

Магистрант кафедры экономики труда и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ ДЛЯ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация: упадок мотивации труда в области образования и значительное осложнение труда работников современных образовательных структур, предъявление абсолютно новых требований к его знаниям и умениям вследствие усовершенствования информационной инфраструктуры, разработки и применения инновационных образовательных технологий актуализируют необходимость исследования теорий мотивации труда в сфере образования на предмет их актуализации и создания эффективной системы управления в образовательной среде.

Ключевые слова: Образование, сфера образования, мотивация, труд, теории мотивации.

В первоначальных мотивационных теориях основной упор делался на применении поощрений и принуждений, т.е. достаточно простых и понятных стимулов. Наиболее известной является политика «кнута и пряника». Смит считал, что для успешного труда нужен лишь хороший «пряник».

В дальнейшем в процессе эволюции управления данная теория превращалась в систему определенных экономических и управленческих ограничений и стимулов. Для сферы образования, на которой огромные объемы выполняемых работ являются довольно рутинным занятием, при этом данные объемы могут быть полностью или частично нормированы. В сфере образования возможно создание критических ситуаций, в ходе которых также приходится воздействовать на людей.

Следующим этапом эволюции политики «кнута и пряника» является теории «Х», «У» и «Z», основой которой является само отношение конкретного человека к своей трудовой деятельности. Основоположником теории «Х» изначально был Ф.Тейлор, который посвящал свои работы научной организации труда.

Поэтому для сотрудников категории «Х» в сфере образования нормальным основным мотивом к деятельности является принуждение, а дополнительным - материальное поощрение.

Постулаты Ф.Тейлора о нормировании труда и рационализации взаимодействия между начальством и подчиненными были направлены прежде всего на сокращение неэффективной работы.

Д.Макгрегор дополнил теорию «Х» добавлением к ней теории «Y».

Сформированная на основе теории «Y» мотивационная модель относится прежде всего к активной части людей, для которых в приоритете находится моральное удовлетворение, признание, и затем материальные блага, а мотивация за счет принуждения на таких работников действует неэффективно.

В.Оучи позднее разработал теорию «Z», которая явилась продолжением мыслей М.Макгрегора. В.Оучи описывает хорошего сотрудника, который тянется к работе в команде, к группе, и его цели направлены на долгую перспективу.

Основные мотивы такого сотрудника – материальные блага, моральное удовлетворение, признание, принуждение.

По итогам исследования вышеуказанных теорий можно сделать вывод, что сотрудники, описываемые в категориях «Х», «Y», «Z» формируют группы, руководствующиеся различными стимулами своего трудового поведения. При этом в государственной гражданской службе больше людей, для которых в приоритете признание, моральные поощрения, т.к. на начальных ступенях в государственной службе сложно получить удовлетворенность материальными условиями, в отличие от многих коммерческих структур, которые уже молодым специалистам предлагают весьма заманчивые материальные условия.

В любой коммерческой или государственной образовательной структуре присутствуют представители всех трех категорий, а доля каждой категории определяется уже спецификой предлагаемых в организации условий труда.

Таким образом, мотивационные теории применительно к сфере образования направлены на создания такого поведения образовательного работника в процессе его труда, которое будет являться основой эффективной работы. Данные теории не всегда

учитывают всю совокупность потребностей человека, что также характерно для образовательной бюрократической системы.

Применение данных теорий мотивации на практике функционирования сферы образования способно влиять на качественные показатели трудовой деятельности сотрудников.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Шаховой В.А., Шапиро С.А. Мотивация трудовой деятельности. Учебное пособие. М.: ООО «Вершина». 2016. – с. 50.

УДК 111.11.1

Рожкова Л.К.

Студент

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»

ФОРМЫ И ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Аннотация: в статье рассмотрены виды, а также формы и системы заработной платы, которые используются в современных условиях хозяйствования.

Ключевые слова: заработная плата, персонал, ставка, оклад, премии.

Актуальность вопроса оплаты труда заключается в том, что на сегодняшний день заработная плата представляет собой сумму вознаграждения сотрудника за его труд. Но вознаграждение на сегодняшний день может быть различных форм и видом. В частности, в соответствии с нормативно-правовыми актами и положениями выделяют основную и дополнительную заработную плату.

Согласно ст. 129 ТК РФ «заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)» [1].

Учитывая, что заработная плата является главным мотивирующим фактором для работника, любая организация всегда должна уделять внимание принципам её формирования.

Величина зарплаты регулируется не только предприятиями, но и государством. Нормативными актами устанавливается минимальный порог, ниже которого не может быть уровень устанавливаемых в стране заработных плат.

Под видами и формами заработной платы подразумевается перечень условий получения сотрудниками своей заработной платы. Базой для их разработки является ТК РФ и другие важные нормативные акты, которые следует учитывать.

Вознаграждение за трудовую деятельность может состоять из базовой оплаты и дополнительной, обе они формируют зарплатный фонд компании.

Под основной заработной платой подразумеваются следующие виды выплат (рис. 1).

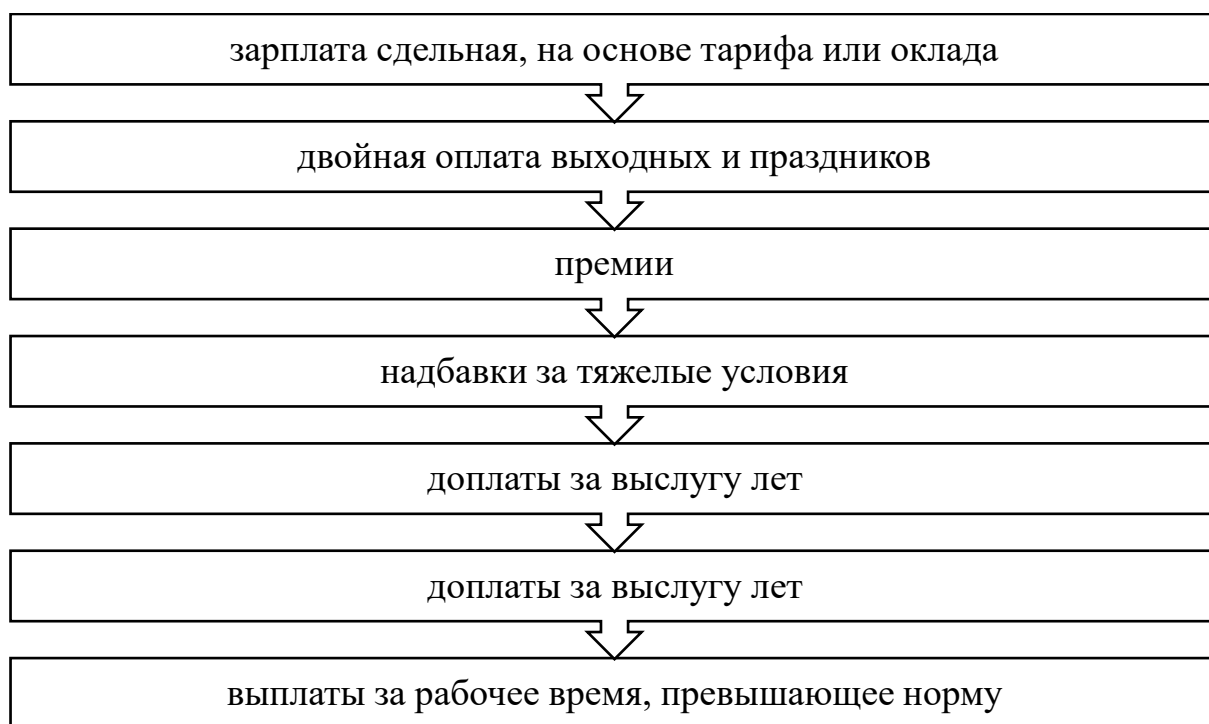


Рисунок 1 – Виды выплат по основной заработной плате

Чаще всего, к дополнительной зарплате относят суммы, рассчитываемые на основе среднего заработка за один день. То есть, речь идет об отпускных выплатах, льготных доплатах, выходном пособии и оплате отпуска по учебе. Стоит отметить, что состав зарплаты и конкретные виды выплат определяет глава компании, чтобы они получили законную силу, их утверждают в локальном акте.

Так как виды оплаты - это основа зарплаты, которая определяет порядок расчета и все его особенности, каждый бухгалтер должен знать, как оперировать данными понятиями [2, с. 45].

Существуют такие формы оплаты труда как сдельная и повременная.

Первая подразумевает вознаграждение при осуществлении определенной фиксированной единицы работ, услуг или продукции.

Вторая является оплатой за трудовую деятельность на базе нормативов и тарифов. То есть, главное отличие между ними состоит в том, что при повременной форме оплата зависит от количества времени, а при сдельной – от объема единиц продукции либо осуществленных операций. Каждая форма разделяется на подвиды.

Сдельная форма разделяется на:

- сдельно-премиальную - когда кроме оплаты за единицу есть еще одна мера поощрения в форме премии;
- аккордную - когда оплачивается весь объем сразу по договору;
- простую сдельную - когда оплачивается каждая единица продукции/работ/услуг;
- сдельно – прогрессивную - разделяется на индивидуальную и коллективную подрядную и т. д.

Стоит отметить, что сдельная форма хорошо стимулирует сотрудников к увеличению производительности и качества, поскольку размер дохода зависит от сдельных расценок за продукцию либо операции. Чаще всего, сдельная форма используется в компаниях, у которых есть возможность фиксировать количество и качество продукции/операций.

Повременная форма используется тогда, когда труд нельзя нормировать либо очень тяжело проводить учет осуществленных операций. Чаще всего, такая форма используется при оплате труда управленческого персонала, сотрудников вспомогательных производств, обслуживающего персонала и т.д.

Повременная форма состоит из таких видов как:

- простая - подразумевает фиксированную оплату за час, месяц либо неделю;

– повременно-премиальная - когда оплата за трудовую деятельность содержит вознаграждение за труд по тарифам и поощрение в форме надбавок либо же премий.

За исключением всех вышеперечисленных форм, существует еще и новая форма оплаты труда. Суть данной системы заключается в том, что зарплата разделяется на две части, а именно гарантированную и стимулирующую.

Первая подразумевает выплату за исполнение прямых обязанностей, а вторая выплату за качество и эффективность труда. При этом размер последних выплат не ограничивается действующими законами.

В таком случае структура фонда зарплаты будет состоять из размера оклада и ставки зарплаты (базовая часть), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размеры окладов и ставок обеспечивают оплату за осуществление сотрудниками своих прямых обязанностей, указанных в трудовом договоре, инструкциях и аналогичных документах [3, с. 36].

В этом случае сотрудник получает за свой труд в полном объеме оклад зарплаты. Как известно, требовать выполнения работы, которая не входит в обязанности сотрудника, запрещено действующими законами. Но если он согласен выполнять работу помимо прямых обязанностей, ее оплачивают отдельно, для этого и используют компенсационные выплаты.

Данная форма оплаты хорошо сказывается на повышении качества работы, так как заставляет сотрудников стремиться к получению дополнительных вознаграждений.

Итак, на современных предприятиях применяются любые из представленных видов и форм заработной платы. Сущность каждого из видов различна и имеет плюсы и минусы. Преимущество сдельной оплаты - это прямое соотношение количества к сумме полученного финансового вознаграждения.

Недостатком же данных расчетов можно считать зависимость возможности выработки от внешних условий и показателей.

Преимуществами повременной заработной платы можно назвать относительную стабильность, а недостатками системы - отсутствие мотивации для выполнения труда сверх положенной нормы.

Библиографический список:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - №1 (ч. 1). - Ст. 3.

Оплата труда персонала : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. - Москва : Издательство Юрайт, 2017. - 308 с.

Пашуто В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров). - М.: КноРус, 2017. - 472 с.

УДК 338

Рублевская О.С.

магистрант

Челябинский государственный университет

(Россия, г. Челябинск)

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРИБЫЛИ ООО «ПРОМСЕРВИС»

***Аннотация:** в статье рассмотрены основные аспекты детальности исследуемого предприятия, приведены результаты факторного анализа финансовых результатов и анализа рентабельности организации.*

***Ключевые слова:** финансовый результат, анализ, факторный анализ, рентабельность, прибыль.*

Проведено исследование финансовых результатов и налогообложения прибыли ООО «ПромСервис», основным видом деятельности которого является хранение и складирование (ОКВЭД 63.12).

Численность коллектива 80 человек.

В анализируемом периоде отмечено уменьшение имущество предприятия, что может свидетельствовать о снижении платежеспособности. Отмечена тенденция к учащению оборачиваемости оборотных средств. Политику управления активами следует признать агрессивной.

Также в анализируемом периоде отмечен рост заемных средств предприятия, что может стать причиной роста степени его финансовых рисков и негативно повлиять на его финансовую устойчивость.

Также установлено, что в общей структуре задолженности краткосрочные заемные средства больше долгосрочных, что при имеющемся объеме собственного капитала и резервов может отрицательно сказаться на финансовой устойчивости предприятия.

К положительным факторам можно отнести тот факт, что оборотные средства анализируемого предприятия выше краткосрочных обязательств, что говорит о возможности погасить задолженность перед кредиторами.

У исследуемого предприятия выполняются три условия, характеризующие наличие ликвидных активов из четырех, что говорит о том, что баланс ООО «ПромСервис» является ликвидным, на абсолютно ликвидным его признать нельзя. Для достижения условия абсолютной ликвидности предприятию необходимо обратить внимание на структуру баланса, чтобы достичь возможности полностью отвечать по своим обязательствам.

На конец анализируемого периода финансовое состояние организации является абсолютно устойчивым ($Z \leq E_c$).

Оборотные средства оборачиваются быстрее дебиторской задолженности, что свидетельствует о низкой интенсивности поступления денежных средств на предприятие, что в итоге сказывается на уменьшении собственных средств.

В ходе анализа оборачиваемости активов установлено, что ООО «ПромСервис» получает выручку, равную общей сумме активов за 100,3 календарных дня. В качестве положительного аспекта деятельности организации за анализируемый период следует отметить превышение оборачиваемости кредиторской задолженности над оборачиваемостью дебиторской.

В качестве индикатора платежеспособности организации в краткосрочном периоде в рамках исследования рассмотрен показатель длительности оборота краткосрочной задолженности по денежным платежам. Так, величина указанного показателя составила 89,6 дн., что меньше 180 дней, на основании чего можно предположить, что срок исполнения обязательств еще не истек и у ООО «ПромСервис» будет достаточно ресурсов, чтобы погасить обязательства перед кредиторами.

Интервал самофинансирования (или платежеспособности) на конец отчетного периода свидетельствует о низком уровне резервов у предприятия для финансирования своих затрат в составе себестоимости.

Проведенный анализ позволил сделать следующие выводы. Финансовый цикл организации можно признать «классическим». Дебиторская задолженность

покупателей и заказчиков превышает полученные авансы. Кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками превышает выданные авансы.

Кроме того, в деятельности ООО «ПромСервис» имеет место небольшой выигрыш во времени за счет смещения финансового цикла, отсюда небольшое положительное влияние на прибыль. Положение предприятия можно охарактеризовать как рынок "покупателя" на рынке сбыта и рынке поставок.

Следует обратить внимание на то, что средняя за анализируемый период величина длительности оборота чистого производственного оборотного капитала отрицательна, что не обеспечивает платежеспособность организации в долгосрочном периоде.

Длительность одного оборота оборотных средств увеличилась на 32,2 дней, что является негативным фактором для предприятия. Срок оборачиваемости средств в расчетах показывает средний срок погашения дебиторской задолженности. Срок хранения запасов возрос на 2,7 дня, что является негативным фактором.

Дополнительный приток денежных средств организации возник в связи с увеличением срока погашения кредиторской задолженности на 28 дн.

Оборачиваемость собственного капитала возросла на 6,6 дней, что говорит об ускорении ввода денежных средств в оборот.

За отчетный период длительность операционного цикла увеличилась на 34,9, что негативно характеризует деятельность организации.

В отчетном периоде финансовый цикл увеличился, что отрицательно характеризует финансовую дисциплину на предприятии.

Факторный анализ финансовых результатов ООО «ПромСервис» позволил установить, что основной доход предприятие получает за счет выручки от продаж. При этом в анализируемом периоде темп роста выручки меньше темпа роста себестоимости, что свидетельствует о не рациональном и не эффективном использовании финансовых и трудовых ресурсов.

Доля себестоимости продукции в выручке от реализации увеличилась, что означает рост затратоемкости продукции и снижение эффективности основной деятельности организации.

Снизилась также доля валовой и налогооблагаемой прибыли в выручке – что отрицательно характеризует эффективность работы фирмы. Негативным моментом является небольшое снижение доли чистой прибыли в выручке – это говорит о том, что в целом эффективность всей финансово-хозяйственной деятельности предприятия несколько уменьшилась.

По результатам факторного анализа балансовой прибыли установлено, что наибольшее влияние на изменение балансовой прибыли оказали изменение выручки и себестоимости реализованной продукции. Общее отклонение в прибыли составило - 2423 тыс. руб. Произошло это за счет уменьшения стоимости выручки на 4505 тыс. руб.

Анализ рентабельности ООО «ПромСервис» показал, что за отчетный период каждый рубль собственного капитала организации принес 40,79 руб. чистой прибыли.

Значение рентабельности активов по чистой прибыли ROA на конец анализируемого периода свидетельствует о весьма низкой эффективности использования имущества.

Фондоотдача показывает эффективность использования основных средств организации.

Рентабельность активов снизилась на 7,84%.

Рентабельность чистого капитала предприятия возросла, что свидетельствует о возможности и достаточной эффективности привлечения инвестиционных вложений в предприятие.

Анализ по модели «Du Pont» позволил комплексно оценить деятельность организации, включая оценку конкурентоспособности (через маржу), эффективности менеджмента (через оборачиваемость), структуры финансирования (через мультипликатор собственного капитала).

Оценивая перечисленные показатели для анализируемой организации, можно утверждать, что снижение рентабельности собственного капитала с 196,74% до 40,79% определили следующие факторы: мультипликатор собственного капитала (вклад - 93,27%), оборачиваемость активов (вклад -33,25%), коммерческая маржа (вклад - 32,83%).

Список литературы:

Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ / Консультант Плюс.

Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) с дополнениями и комментариями / Консультант Плюс.

Акулов В.Б. Финансовый менеджмент / Учеб. пособие. – М.: Флинта, 2016. – 260 с.

Анализ финансовой отчетности / Под ред. Ефимовой О.В., Мельник М.В. – М.: Омега-Л, 2017 г. – 351 с.

Балабанов И.Т. Основы финансового менеджмента / Учеб. пособие. – М.: Финансы и статистика, 2016. – 416 с.

Басовский Л.Е., Басовская Е.Н. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / Учебное пособие – М.: Инфра-М, 2018. – 125 с.

Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент / Учебник. - М.: ИНФРА - М, 2016. – 251 с.

Бердникова Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Учебное пособие. - М.: ИНФРА - М, 2017. – 321 с.

Бланк И.А. Основы финансового менеджмента. Т.1. - М.: Омега-Л, 2016. – 261 с.

УДК 33

Сафронова М.А.

Магистрант кафедры «Экономика» ФГБОУ ВО «КГМТУ»

ПОРЯДОК КОНСЕРВАЦИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: в данной статье рассмотрен учет консервации основных средств, а также указан порядок перевода основных средств на консервацию и ее эффективность в экономической деятельности предприятия.

Ключевые слова: консервация, основные средства, амортизация, фондоемкость, фондоотдача, фондовооруженность, выручка, учет, ПБУ.

В наши дни, когда руководители стремятся найти более эффективный метод управления ресурсами своего предприятия, необходимо обратить внимание на основные средства, как один из видов имущества, которое путем правильного использования поможет снизить расходы предприятия.

Вопросы учета и порядка консервации основных средств освещались в работах: Алексеевой М.А., Савосиной Н.В., Крятовой, Л.А., Старостина, С. Н, Лисецкой И.В., Верещагина, С.А., Дьякова, А., Бурсулая Т. Д, Бабаев Ю.А. и других авторов. Тем не менее, тема порядка консервации основных средств в работах упомянутых выше авторов раскрыта не полностью. Таким образом, можно отметить, что существует необходимость дальнейшего исследования проблем консервации основных средств и это придает теме значительную актуальность.

Целью статьи является изучение порядка консервации основных средств и определение ее эффективности в экономической деятельности предприятия.

Объект исследования в данной статье - консервация. Консервация основных средств является поэтапным мероприятием, подразумевающее долгосрочное выведение их из хозяйственной жизни предприятия, но не более чем на три года.

Для того чтобы начать консервацию объекта нужно определить порядок действий. Рассмотрим все этапы.

Первый этап – это решение о консервации. Принятие решения о консервации основного средства стоит за руководителем предприятия.

Второй этап – оформление приказа. Когда решение о консервации основного средства принято, руководитель должен оформить приказ. В нем нужно указать причины консервации основного средства.

Основные причины определяющие основное средство на консервацию могут быть следующие:

- основное средство не используется в управленческой деятельности предприятия либо в производстве;
- сокращение производства либо его приостановка;
- поломка основного средства или проведение ремонтных работ;
- использование основного средства является временно не результативным или нет возможности его использования;

Стоит обратить внимание на то, что если основное средство непригодно к использованию из-за физического износа, то такой объект не может быть переведен на консервацию. Постоянно действующая комиссия на предприятии должна принять решение о списании.

Далее следует определить срок пребывания объекта на консервации. Консервация устанавливается сроком от трех месяцев до 3 лет. Ее можно продолжить утверждением нового приказа о консервации объекта по истечению прежнего срока.

Также в приказе нужно указать ответственных за консервацию основных средств, а также за расконсервацию.

Перед консервацией объектов основных средств важно провести их инвентаризацию – это является третьим этапом. Таким образом, руководитель может быть уверен в комплектности объектов и их общем состоянии.

Четвертым этапом является составление акта. Когда предварительные работы проведены, нужно составить акт перевода основного средства на хранение. Его заверяет комиссия и руководитель организации.

Когда все документы оформлены, следует отразить перевод основного средства в учете. Объекты, которые находятся на хранении должны быть учтены на отдельном субсчете 01.05 «Основные средства на консервации». В каждой инвентарной карточке объекта, который идет на консервацию, должна быть отметка об этом факте.

На шестом этапе руководитель назначает ответственных лиц за сохранность объектов находящихся на консервации.

Для того чтобы подтвердить перевод основного средства на консервацию, руководителем создается акт о консервации, который составляется после того как объекты пройдут инвентаризацию и будет подписан приказ о их консервации. Акт подтверждает проведение консервации объектов основных средств и формируется на основании приказа. В нем также указывается срок на который законсервирован объект и начисляется ли по основному средству амортизация.

Рекомендуется начислять амортизацию по объекту в случае если срок его консервации не превышает 3 месяца (Таблица 1). В случае если консервация объекта свыше трех месяцев, то амортизацию нужно приостановить. Амортизация по объекту начисляется вновь, когда он будет расконсервирован. Эти правила значатся в п. 23 ПБУ 6/01 и п.63 методических указаний, утв. Приказом Минфина РФ от 13.10.2003 г. № 91н.

Содержание	ДТ	КТ	Сумма	Основание
Начислена амортизация по оборудованию	20 (26,44)	02	21 083,82	Бухгалтерская справка-расчет

Таблица 1 – Начисление амортизации по оборудованию

Таким образом, проанализировав все этапы консервации основных средств, руководитель делает выводы и определяет плюсы, минусы и один из самых важных моментов – эффективность консервации основного средства.

Далее рассмотрим показатели которые могут изменяться и влиять на эффективность деятельности предприятия: фондоемкость, фондоотдача и фондовооруженность

Фондоёмкость – этот показатель определяет величину стоимости, которая приходится на единицу продукции, выпущенную предприятием. Определим несколько важных направлений для повышения эффективности производства с ее помощью:

- улучшение использования производственных фондов;
- переход на двух-трехсменную работу.

Это является основой для понижения фондоемкости, что свидетельствует о возрастании эффективности использования основных средств на производстве.

Следовательно, когда основное средство переводят на консервацию такой показатель как фондоемкость идет на снижение. Величина рассмотренного показателя также немаловажна как и фондоотдача.

Фондоотдача - это показатель эффективности использования основных средств, обратный фондоемкости. Он рассчитывается по формуле:

$$\text{Фондоотдача} = \text{Выручка} / \text{Основные средства}$$

Для расчета не используются основные средства, которые сдаются в аренду и пребывают на консервации. Таким образом, чем больше основных средств переведено на консервацию, тем меньше будет их значение и тем больше будет показатель фондоотдачи. Как следствие, объем производства на предприятии возможно также сократится из-за перевода объектов на консервацию. Влияние данного показателя является довольно значительным.

Далее рассмотрим фондовооруженность. Это - показатель, который характеризует оснащенность работников предприятий сферы материального производства основными производственными фондами. В случае, когда на консервацию переводятся те основные средства, которые напрямую задействованные в процессе производства, это может повлиять на снабжение сотрудников средствами труда, а так непосредственно повлияет на их процесс труда в целом. Поэтому влияние на эффективность деятельности предприятия данного показателя оценивается как среднее.

Неверно оформленные, в недостаточном или излишнем количестве документы о переводе объекта на консервацию могут стать причиной неправильного учета и налогообложения объектов. К примеру, при отсутствии обоснования перевода

основного средства на консервацию налоговые органы могут признать не действительной сумму начисленной амортизации, если срок консервации не больше трех месяцев.

В заключении следует отметить, что также важно оценить целесообразность перевода основных средств на консервацию, так как порой это может отрицательно повлиять на эффективности деятельности компании.

Литература:

Приказ Минфина РФ от 30.03.2001 N 26н (ред. от 24.12.2010)"Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Учет основных средств" ПБУ 6/01" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 28.04.2001 N 2689)

Приказ Минфина РФ от 13.10.2003 N 91н (ред. от 24.12.2010) "Об утверждении Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 21.11.2003 N 5252)

Дьяков, А. Консервация основных средств // Новая бухгалтерия. - 2016. - № 12.

Кружкова И.И. Имущество объектов внешнего благоустройства: учет и налогообложение. // Международный бухгалтерский учет. - апрель 2012 г.

Парасоцкая Н.Н., Полякова Г.В., Золочев-ская Н.С. Временное прекращение использования внеоборотных активов // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. 2011. N 7.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

УДК 347.19

Купряшина О.А.

магистрант кафедры частного и публичного права

Пензенский государственный университет

(Россия, г. Пенза)

Казакова Е.Б.

к.ю.н., доцент кафедры частного и публичного права

Пензенский государственный университет

(Россия, г. Пенза)

ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО И ЗНАЧЕНИЕ ПОНЯТИЯ «ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ» В ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация: в статье анализируются понятия юридического лица и деловой репутации юридического лица, раскрывается порядок ее формирования и возможные способы нарушения.

Ключевые слова: юридическое лицо, признаки юридического лица, деловая репутация.

Субъектами гражданских правоотношений наряду с гражданами являются юридические лица.

В соответствие с гражданским законодательством РФ юридическое лицо – организация, имеющая закрепленное за ней и обособленное от других лиц имущество, отвечающее по своим обязательствам этим имуществом и способное от своего имени участвовать в гражданских правоотношениях, иметь права и обязанности, выступать истцами и ответчиками в суде и арбитражном суде (п.1 ст. 48 ГК)

Появившись более двух тысяч лет назад как особая правовая категория, понятие «юридического лица» со временем видоизменялось, но ключевые признаки юридического лица (имущественная обособленность, самостоятельная имущественная

ответственность и возможность выступать в гражданском обороте от своего имени) сохранились до сих пор. Более того, необходимо отметить, что отсутствие хотя бы одно из признаков юридического лица позволяет говорить об отсутствии юридического лица, т.е. организацию, не отвечающую признакам юридического лица, нельзя признать таковым.

При этом значение и цели создания юридического лица определяются следующими обстоятельствами. Во-первых, юридическое лицо - это оформление коллективных интересов, т.е. объединение воли нескольких лиц для достижения общей цели. Во-вторых, это объединение капиталов и ограничение риска от неудачного осуществления предпринимательской деятельности суммой внесенного в уставной капитал вклада. И, в-третьих, это более грамотное и успешное управление капиталом совместно с другими лицами, в том числе и имеющими соответствующие познания, навыки и умения, при осуществлении деятельности.

К отличительным особенностям юридического лица можно отнести следующие: 1) это централизация и обособление имущества для участия в гражданском обороте, 2) это уменьшение предпринимательского риска учредителей за счет самостоятельной ответственности юридического лица по своим обязательствам и 3) это обеспечение интересов кредиторов за счет установления минимального размера уставного капитала юридического лица.

В современных условиях развития рыночных отношений юридическому лицу очень важно поддерживать на должном уровне свою деловую репутацию. Поэтому далее хотелось бы остановиться на рассмотрении понятия деловой репутации юридического лица.

Понятие «деловая репутация» является относительно новым не только для отечественного, но и для международного права.

Гражданское законодательство РФ не дает определения деловой репутации юридического лица. Данное обстоятельство вызвало интерес у многих исследователей-цивилистов и легло в основу научных дискуссий и исследований.

В современной науке гражданского права понятие «деловая репутация» рассматривается разными учеными с разных позиций.

Так, А. П. Сергеев и Ю. К. Толстой предлагают следующие определения: «Репутация - это сложившееся о лице мнение, основанное на оценке общественно значимых его качеств. Деловая репутация – оценка профессиональных качеств».

Н. Ю. Никуличева считает, что под деловой репутацией следует понимать «...общественную оценку лица о его деловых качествах» [2, с.13].

По мнению Ю. А. Тарасенко деловая репутация - это «общественная оценка деловых и профессиональных качеств конкретного лица, имеющая позитивный характер» [2, с.903].

Разные определения термина «деловая репутация» позволяют выделить следующие важные признаки. Во-первых, деловая репутация - это общественная оценка качеств субъекта, основанная на объективных и достоверных фактах начиная от профессионализма и заканчивая добросовестностью в исполнении договорных обязательств. Во-вторых, деловая репутация - это благо, приобретаемое и изменяемое в процессе деятельности юридического лица. В связи с этим можно говорить о том, что деловая репутация юридического лица может быть как положительной, так и отрицательной. При этом данная характеристика может зависеть от действий и деятельности самого юридического лица, так и от иных обстоятельств, включая недобросовестные действия третьих лиц.

При нарушении деловой репутации юридическое лицо вправе требовать ее защиты любыми, не запрещенными законом способами.

Действенная правовая защита деловой репутации юридического лица должна способствовать надлежащему поведению участников, предупреждению соответствующих правонарушений и быть направлена на восстановление нарушенных прав.

Список литературы:

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51 – ФЗ (ред. от 19.07.2018) // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301; Российская газета, № 238 – 239, 08.12.1994.

Никуличева Н. Ю. Право юридических лиц на деловую репутацию и ее гражданско-правовая защита: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Новосибирск, 2004.

Гражданское право: актуальные проблемы теории и практики / Под общ. ред. В. А. Белова. М., 2008.

УДК 347.45/47

Курносов М.Е.

магистрант кафедры частного и публичного права

Пензенский государственный университет

(Россия, г. Пенза)

Казакова Е.Б.

к.ю.н., доцент кафедры частного и публичного права

Пензенский государственный университет

(Россия, г. Пенза)

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТРАХОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация: в статье показаны роль и значение страхования, а также особенности правового регулирования страхования. Отмечено, что страхование выступает важным элементом функционирования финансовой системы государства, сглаживая влияние неблагоприятных факторов, стихийных бедствий, аварий и иных непредвиденных жизненных событий.

Ключевые слова: страхование, страховое возмещение, минимизация потерь, восстановление имущественной сферы.

В настоящее время страхование приобретает все большее значение, его роль возрастает в связи с развитием техники и технологии, появлением более опасных видов деятельности, что безусловно не может не отражаться на развитии рынка страховых услуг.

Идея страхования возникла достаточно давно и первоначально имела целью покрыть имущественные потери на случай гибели людей и утраты/повреждения имущества. Со временем развития общественных отношений виды страхования увеличивались и к настоящему времени известны многочисленные видовые классификации страхования по различным основаниям.

Страхование выступает важным элементом функционирования финансовой системы государства, способного обеспечить непрерывность общественного воспроизводства, зависящую от негативных последствий, стихийных бедствий, аварий, природно-естественных и промышленных катастроф и других непредвиденных событий, которые обуславливают высокие риски потери имущества, а также гарантируют социальную защиту населения и стабилизируют процесс инвестирования в экономику.

Существующая в любом обществе возможность, при которой обладатели тех или иных благ оказываются в тяжелом имущественном положении вследствие гибели или повреждения этих благ, обусловила необходимость выработки определенных мер имущественной помощи пострадавшим.

Меры, принимаемые обществом к ликвидации либо уменьшению этих отрицательных имущественных последствий, многообразны и зависят от многих факторов: от причин, обусловивших результат; от характера поврежденного блага; от возможностей того, кто причинил вред, самому восстановить нарушенное благо.

Если рассматривать страхование как экономическую категорию, то следует отметить, что в этом случае страхование можно рассматривать как особый механизм, основанный на принципе перераспределения убытков. Страховые правоотношения предполагают наличие специального денежного фонда, формируемого за счет страховых взносов граждан и юридических лиц, из которого при наступлении страхового случая производится денежная компенсация потерь тех или иных благ, которым причинен вред.

Стабильность и устойчивость страховых компаний обеспечивается за счет установления повышенных требований к уставному капиталу и сохранением лицензирования их деятельности. Существующие сегодня страховые компании подвергаются строгому контролю со стороны государства.

Сущность договора страхования заключается в том, что страхователь уплачивает страховщику (страховой компании) денежную сумму (страховую премию), а страховщик принимает на себя обязательство при наступлении страхового случая

произвести выплату денежных средств (страховую выплату) страхователю или иному указанному в договоре лицу.

Гражданско-правовые отношения в области страхования регулируются гл. 48 ГК, законом «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и иными правовыми актами, а также локальными нормативными актами самих страховых компаний, устанавливающих конкретные правила страхования. Положения о страховании содержатся также в главах ГК, посвященных отдельным видам обязательств. Таким образом, правовое регулирование отношений по страхованию представляет собой достаточно сформированную систему.

Действующая в настоящий момент система страхования представляет собой совокупность механизмов возмещения причиненного вреда. Данные механизмы различаются в зависимости от видов страхования, но в любом случае направлены на восстановление имущественной сферы потерпевшего либо минимизацию убытков.

Список литературы:

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51 – ФЗ (ред. от 19.07.2018) // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301; Российская газета, № 238 – 239, 08.12.1994.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) // Собрание законодательства РФ, 29.01.1996, № 5, ст. 410; Российская газета, № 23, 06.02.1996, № 24, 07.02.1996, № 25, 08.02.1996, № 27, 10.02.1996.

Быкова Н.Н. Сущность страхования и механизм реализации имущественного страхования на современном этапе // Вестник НГИЭИ. 2016.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ (TECHNICAL SCIENCE)

УДК 631.414

Байбеков Р.Ф.

докт. с/х. наук, профессор кафедры почвоведения

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

Белопухов С.Л.

докт. с/х. наук, профессор кафедры химии

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ξ -ПОТЕНЦИАЛА

Аннотация: в статье показана взаимосвязь природы почвенного плодородия, количеством и физико-химическим состоянием почвенных коллоидов, которые можно характеризовать различными показателями, основным из которых является величина дзета-потенциала. Приводится методика определения дзета-потенциала применительно к засоленным почвам, где величина дзета-потенциала является мерой солонцеватости и может быть использована для расчета дозы мелиоранта.

Ключевые слова: почвы, плодородие почв, коллоиды, электрокинетический потенциал, мелиоранты.

Плодородие почв определяется рядом характеристик, среди которых наиболее важной является физико-химическая поглотительная способность, которая зависит от коллоидно-химического состава и свойств почвенно-поглощающего комплекса. При этом агрономические свойства и плодородие почв в значительной степени зависят от размеров коллоидов, размеры варьируются в широких пределах от $1,0 \cdot 10^{-9}$ до $1,0 \cdot 10^{-6}$ м, с их большой удельной поверхностью, достигающей $800 \text{ м}^2/\text{г}$ почвы, кислотности, щелочности, буферных свойств почвы, окислительно-восстановительного потенциала,

дзета-потенциала (ξ) и ряда других показателей, т.е. в общем случае от физико-химической поглотительной способности почв.

Для определения дзета-потенциала методом потенциала протекания с учетом поверхностной проводимости предложена усовершенствованная методика. Измерение потенциала протекания (или электрокинетического потенциала) с учетом поверхностной проводимости можно проводить в ячейке Самарцева-Остроумова в модификации Окоркова В.В. В ходе опыта берут две навески почвы массой по 10 г, затем помещаются в две конические колбы емкостью 100 мл. В первую колбу заливают 50 мл 1,0 М раствора хлористого калия (контрольный образец), в другую добавляют 50 мл 0,001 М KCl (опытный образец). После взбалтывания в течение 30 мин. почвенные суспензии центрифугируют при 4500 об./мин для отделения равновесных растворов от почвы.

В равновесном растворе опытного образца определяют удельную электропроводность, рН, в равновесном растворе контроля измеряют удельную электропроводность. Контрольный образец необходим для определения постоянной диафрагмы, а из опытного образца формируют диафрагму. Для этого к осадку почвы добавляется определенное количество центрифугата до достижения текучести почвенной пасты, которой заполняется измерительная трубка, на крупнопористое дно которой предварительно помещается бумажный фильтр. Трубка помещается в центрифужный стаканчик с равновесным раствором, затем центрифугируется в течение 3 минут при 2,0-2,5 тыс. об./мин. Измерительную трубку после измерения высоты диафрагмы соединяют через резиновые кольца с остальными частями ячейки. Для измерения потенциала протекания (E) используют хлорсеребряные электроды, применяют компенсационную схему измерения ЭДС. Равновесный раствор продавливается через диафрагму под давлением 0,1-0,4 кг/см².

После измерения сопротивления (R) исследуемой диафрагмы между электродами, определяется фильтрационная способность ее при давлении 0,4 кг/см². Для этого к выходу ячейки присоединялась измерительная пипетка с ценой деления 0,01 мл. Постоянная величина исследуемой почвенной диафрагмы определяется в контрольной диафрагме. Сопротивление диафрагмы измеряется кондуктометром.

Определение величины дзета-потенциала почвенных диафрагм проводится в совокупности с изучением их основных структурных характеристик — коэффициента фильтрации (Т), структурного сопротивления (R), среднего радиуса пор (r).

Коэффициент фильтрации диафрагмы (Т) или коэффициент протеканости рассчитывают, исходя из того, что Т численно равен количеству жидкости, прошедшей через единицу площади диафрагмы (см²) в единицу времени (сек) под давлением, равным единице (дин/см²):

$$T = V / P * q * t$$

где V - объем протекаемой жидкости за время t; q - площадь поперечного сечения диафрагмы; P – давление, атм.

Электрокинетический потенциал рассчитывается по формуле:

$$\xi = 4\pi\eta\chi/D * E/P,$$

где η - вязкость и χ - удельная электропроводность интермицеллярной жидкости в порах диафрагмы; P – давление, под которым интермицеллярная жидкость протекает через поры почвенной диафрагмы;

E – потенциал протекания; D – диэлектрическая постоянная воды.

Средний радиус пор (r_{ср.}) рассчитывается по формуле:

$$r_{ср.} = \sqrt{8\eta l T \beta}$$

где l - длина диафрагмы; β - коэффициент структурного сопротивления диафрагмы; T – коэффициент протеканости почвенной диафрагмы.

Список литературы:

eLibrary.ru

УДК 631.414

Белопухов С.Л.

докт. с/х. наук, профессор кафедры химии

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

Байбеков Р.Ф.

докт. с/х. наук, профессор кафедры почвоведения

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

МОДИФИЦИРОВАННАЯ ИЗМЕРИТЕЛЬНАЯ ЯЧЕЙКА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОКИНЕТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Аннотация: в статье приводятся данные о модифицированной методике и ячейке для определения величины электрокинетического потенциала почвенных частиц с учетом диффузионной и электрической составляющих. Конструкция вращающейся измерительной ячейки включает две измерительные камеры с разными по диаметру отверстиями и присоединенными контактами для возможности подачи напряжения.

Ключевые слова: почва, диффузия, электрокинетический потенциал, измерительная ячейка, коллоидные частицы.

Оценка электрокинетических свойств особенно важна для почв практически всех регионов России, но особенно засоленных. Электрокинетические свойства в коллоидных системах проявляются при движении жидкой фазы относительно твердой. В случае, когда под влиянием разности потенциалов подаваемого электрического поля происходит перемещение дисперсной фазы относительно дисперсионной среды наблюдается явление электрофореза. Когда под действием электрического поля может перемещаться и дисперсионная среда, тогда наблюдается явление электроосмоса.

При движении дисперсионной среды относительно дисперсной фазы возникает разность потенциалов - потенциал протекания. Все эти явления связаны с наличием двойного электрического слоя в коллоидной мицелле, т.е. с величиной электрокинетического потенциала [1, с.180].

На практике существует четыре способа определения знака и величины электрокинетического потенциала - электрофорез, электроосмос, потенциал течения и потенциал оседания. В настоящей работе предложена методика и измерительная ячейка для оценки дзета-потенциала образцов почв, коэффициентов диффузии и подвижности частиц почвы с учетом диффузионной и электрической составляющих.

В своей работе нами использованы: электрофорез на ротационной камере ПАН-1 и определение потенциала протекания (течения) на измененной ячейке Самарцева-Остроумова в модификации В.В. Окоркова и С.Н. Булычева. Для измерения электрокинетического потенциала почв, характеризующихся полидисперсностью, нами использован метод электрофореза на приборе ПАН-1. В модифицированном приборе имеется ротационная камера, где происходит постоянное перемешивание почвенных частиц, а почвенный материал находится во взвешенном состоянии, что позволяет сохранять кинетическую устойчивость суспензии. Суспензия в результате электрофореза перемещается в измерительную кюветку. Расчет величины электрокинетического потенциала (ξ , мВ) проводится по формуле:

$$\xi = 7 \cdot 10^{-7} dW / \chi I M ,$$

где dW -увеличение массы измерительной кюветки (г); χ - удельная электропроводность (См/м); I - сила тока (А); M - масса твердого тела в 1 мл суспензии (г/см³).

Ход анализа:

1. Для исследования берут по 10 г почвенных образцов, которые предварительно размельчают и пропускают через сито с диаметром отверстий 0,25 мм.
2. Готовят 10% растворы суспензий исследуемых почвенных образцов в 0,001М растворе хлорида калия.
3. Измеряют электропроводность суспензии.

4. Заливают суспензию почвы в измерительную ротационную камеру, имеющую отверстие диаметром 1 мм.

5. Заполняют измерительную кювету 0,001 М раствором КСl.

6. Вставляют измерительную малую кювету, имеющую отверстие диаметром 0,6 мм в ротационную камеру и прикладывают внешнюю разность потенциалов, равную 2 мА. После этого приводят ротационную камеру во вращение со скоростью вращения 50-60 об./мин. Электрофорез проводят в течение 10 мин.

7. Осторожно отсоединяют измерительную кюветку от ротационной камеры и переносят количественно содержимое ячейки на предварительно взвешенный на аналитических весах бумажный фильтр с синей лентой. После высушивания фильтра его взвешивают и определяют массу частиц на фильтре (dW).

8. Вычисляют величину электрокинетического потенциала.

Повторно проводят опыт в аналогичных условиях, однако не прикладывают разность потенциалов в 2 мА. В этом случае вычисляют массоперенос частиц почвы только за счет диффузии и вычисляют диффузионную составляющую.

Список литературы:

Белопухов С.Л., Немировская И.Б., Старых С.Э. Физическая и коллоидная химия. Лабораторный практикум. М.: Проспект. 2016. 240 с.

УДК 633.522

Белопухов С.Л.

докт. с/х. наук, профессор кафедры химии

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

Байбеков Р.Ф.

докт. с/х. наук, профессор кафедры почвоведения

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

Жарких О.А.

аспирант кафедры химии

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева
(Россия, г. Москва)

ХИМИЧЕСКИЙ СОСТАВ МАСЛА ИЗ СЕМЯН КОНОПЛИ СОРТА СУРСКАЯ

***Аннотация:** в статье приводятся данные химического анализа конопляного масла, полученного из семян технической конопли сорта Сурская. Анализ проведен на хроматографе с масс-спектральным детектором «Clarus 600 C/D/S/T/ MS». Определен выход масла, кислотное и перекисное числа, содержание основных кислот. По показателям качества масло соответствует государственному стандарту.*

***Ключевые слова:** техническая конопля, семена, масло, химический анализ, качество продукции.*

В настоящее время возобновился интерес к традиционному для России продукту – конопляному маслу. Содержание масла в семенах конопли варьируется в широких пределах зависимости от сорта, агроклиматических условий выращивания и др., и составляет от 41 до 47%. Спрос на масло технической конопли объясняется

повышенным интересом к её использованию медицине кулинарии и косметологии [1, с.25].

Семена конопли - ценный источник белков, жиров, фосфолипидов, макро- и микроэлементов. Они богаты протеином (18 – 23%), аминокислотный состав аналогичен белку сои. Качество любого растительного масла характеризуется показателями пищевой и энергетической ценности, физико-химическими, а также органолептическими и показателями безопасности [2, с.29].

Объект исследований – семена сорта безнаркотической однодомной конопли среднерусского экотипа Сурская (репродукция семян ОС). Нами был определен выход масла ($29,5 \pm 1,5\%$) после холодного отжима на прессе при температуре 60°C . Выход масла из семян конопли более 30% считается высоким. Методом газовой хроматографии на базе УНЦКП «Сервисная лаборатория комплексного анализа химических соединений» РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева был проведен анализ конопляного масла на хроматографе с масс-спектральным детектором «Clarus 600 C/D/S/T/ MS».

Содержание пальмитиновой кислоты (C16:0) составило $7,3 \pm 0,3\%$, стеариновой (C18:0) - $4,1 \pm 0,1\%$, олеиновой кислоты (C18:1) - $16,1 \pm 0,7\%$, линолевой кислоты (C18:2) - $48,4 \pm 2,1\%$, линоленовой кислоты (C18:3) - $23,1 \pm 1,1\%$.

Однако конопляное масло окисляется слишком быстро, что обусловлено высоким содержанием в нём полиненасыщенных жирных кислот. В результате хранения в конопляном масле накапливаются низкомолекулярные соединения, перекиси, альдегиды, свободные жирные кислоты, кетоны, что ведёт к резкому ухудшению свойств продукта: масло густеет, появляется прогорклый вкус, неприятный запах. Многие продукты окисления полиненасыщенных жирных кислот обладают мутагенными и канцерогенными свойствами, поэтому контроль качества конопляного масла является актуальной задачей [3, с.131].

Важной характеристикой качества получаемого конопляного масла является его выход (%), кислотное (КЧ) и перекисное (ПЧ) числа. Гидропероксиды – это основные первичные продукты окисления ненасыщенных жирных кислот. Перекисное число,

характеризующее содержание в масле органических гидропероксидов, является одним из наиболее важных индикаторов качества масла при контроле степени его окисления.

Известно, что первичные продукты окисления растительных и животных жиров нестабильны и легко распадаются, трансформируясь во вторичные продукты окисления, которые представляют собой сложную группу соединений, включающую различные альдегиды и кетоны, углеводороды, эпоксисоединения, сравнительно устойчивые спирты, кислоты, оксикислоты и другие. Альдегиды и кетоны придают маслу неприятный вкус, запах и обладают высокой токсичностью. Следует отметить, что, хотя обычно для пищевых растительных масел допустимой считается величина ПЧ, не превышающие 10 мг-экв O_2 /кг, изменение вкуса (прогоркание) и запаха конопляного масла начинается обычно при значениях ПЧ меньше 3-5 мг-экв O_2 / кг масла. Величина кислотного числа, характеризующие содержание свободных жирных кислот не должна превышать 2 мг КОН/ г масла. Для масла из семян сорта Сурская ПЧ составил $1,62 \pm 0,07$ мг-экв O_2 /кг, КЧ - $1,11 \pm 0,05$ мг КОН/г.

Выбранный нами вариант соответствует стандарту качества. Показатели КЧ и ПЧ со значением менее 2 относят к качественному маслу.

Список литературы:

Белопухов С.Л. Исследование химического состава семян и волокна *Cannabis sativa* L./ С.Л. Белопухов, И.И. Дмитревская, В.Г. Лабок, Ю.В. Кулемкин, Г.П. Толмачев// Бутлеровские сообщения. 2012.№7. С. 124-128.

Белопухов С.Л., Дмитревская И.И., Елисеева О.В., Жевнеров А.В. Инструментальные методы исследований объектов агросферы: учебное пособие. М.: Проспект, 2019, 160 с.

Белопухов С.Л., Дмитревская И.И., Антошин В.А., Байбеков Р.Ф. Методы анализа серы при контроле качества продукции растениеводства. М.: Изд-во РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, 2015.- 189 с.

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

УДК 377.5

Акопян Э.В.

преподаватель Гуманитарно-педагогический колледж Государственного образовательного учреждения Высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (ГГТУ), Россия

Сологубова С.А.

преподаватель Гуманитарно-педагогический колледж Государственного образовательного учреждения Высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (ГГТУ), Россия

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В АРХИВНОМ ДЕЛЕ

***Аннотация:** в статье анализируются ИТ технологии в системе обработки и хранения архивных документов. Рассмотрены основные возможности внедрения информационно-коммуникативных технологий для широкого доступа и использования архивных документов в перспективе.*

***Ключевые слова:** ИТ-технологии, архивные документы, этапы формирования электронных архивов, отечественное архивное дело.*

В современном обществе информация стала полноценным ресурсом производства, важным элементом социальной и политической жизни общества. Информационно-коммуникационные технологии стали одним из важнейших факторов, влияющих на развитие общества. Их воздействие касается государственных структур и институтов гражданского общества, экономической и социальной сфер, науки и образования, культуры и образа жизни современных людей. Мировое сообщество осознало те колоссальные преимущества, которые несет с собой развитие и распространение информационно-коммуникационных технологий.

Значимость и глобальность информатизации касается и такой сферы, как архивная. Главной задачей – архивов продолжает оставаться информирование исследователей и общественности о хранящихся документах, их научная разработка. Внедрение новых информационных технологий в работу архивохранилищ расширяет доступ к документной информации.

Информационное обеспечение процесса хранения документов с применением информационных технологий имеет определение «информатизации архивного дела». Внедрение информационных технологий в отечественных архивах началось еще со второй половины XX века. В 1996-1997 гг. была начата работа по созданию серии интегрированных типовых автоматизированных информационно-поисковых систем под общим названием «Архивный фонд».

Сложная экономическая обстановка в стране в 1990-е годы не позволяла в большом количестве оснащать архивы компьютерами и другими техническими средствами. С 2000-х гг. процесс внедрения информационно-коммуникативных технологий (ИКТ) во все сферы деятельности российского общества, в том числе в архивную отрасль идет интенсивно. В начале XXI века создается электронный сайт Федерального архивного агентства, а также электронные сайты всех федеральных архивов, государственных архивов субъектов РФ, муниципальных архивов, федеральных и государственных библиотек, архивов. С помощью данной программы архивисты имеют возможность создавать в автоматизированном режиме основной документ централизованного государственного учета — Паспорт государственного архива, музея, библиотеки, а также множество других отчетов. [2].

Начиная с 2014 года в России архивное дело развивается по принятой правительством документом «Стратегия развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014 – 2020 годы и на перспективу до 2025 года» [3]. За последнее время сайт Федерального архивного агентства России и других архивов РФ качественно изменился. Прделанная колоссальная работа по внедрению ИКТ совершила прорыв в возможности широкого доступа и использования архивных документов обществом.

В настоящее время отечественные архивы отстают по степени компьютеризации от западных стран, но Организации неизменно обновляют информацию о различных выставках, on-line проектах, приуроченных к выдающимся событиям прошлого нашей страны.

С развитием IT технологий в обществе возрастают требования к качеству профессионального образования, предъявляются новые требования к осуществлению деятельности архивного работника, ее целям, содержанию и технологиями обучения. Профессиональная компетентность специалиста документационного обеспечения управления и архивоведения включает в себя развитие у студентов информационной работы по документам, с использованием оргтехники, программных средств учета, хранения и поиска документов и других специализированных баз данных, все это требует качественного, нового подхода к формированию профессиональных компетенций будущего специалиста.

Именно обучение специальности с учетом новых компетенций у выпускника ощутимо компенсирует хронический дефицит архивных кадров на этом направлении [2].

Вполне возможно, что через некоторое время электронные учебники и книги станут такими же массовыми по масштабам использования, как некогда были печатные издания, что свидетельствует об их актуальности и перспективности в будущем

Таким образом, применение информационных технологий позволяет в полной мере использовать ИКТ в процессе обработки и хранения архивных документов.

Список литературы:

Макарова А. К. Перспективные направления применения информационных технологий в архивном деле // Научно-методический электронный журнал «Концепт».

Сайт Федерального архивного агентства [Электронный ресурс]. 2015. http://archives.ru/documents/perechen_tydocs_ukazatel.shtml.

Стратегия развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014 — 2020 годы и на перспективу до 2025 года [Электронный ресурс]. 2013. Режим доступа: <http://static.government.ru/media/files/41d49f3cb61f7b636df2.pdf>.

УДК 1

Кокоришвили Т.И.

5 курс, ФФиЖ

ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет»

(Россия, Астрахань)

ВОСПИТАНИЕ ТОЛЕРАНТНОСТИ У ПОДРОСТКОВ

***Аннотация:** статья посвящена вопросам воспитания толерантной личности в период подросткового становления. Автор раскрывает сущность понятия «толерантность», ее компоненты и описывает опыт реализации программы по воспитанию толерантности у подростков с использованием различных формы и методов.*

***Ключевые слова:** толерантность, воспитание, подростковый возраст, методы воспитания.*

Современное общество переживает сложный этап своего развития: расширяется информационное пространство, растут масштабы культурного и экономического взаимодействия между странами, что требует принятия людьми различных точек зрения и умения договариваться. Это обуславливает воспитание толерантности у различных слоев населения, в том числе и у учащихся. Одной из самых актуальных проблем на сегодняшний день является формирование толерантного поведения у подростков. Подростковый возраст – благоприятный период для формирования толерантности, поскольку в это время у ребенка формируется мировоззрение, отношение к окружающему миру и к себе. Подросток определяет свое место в жизни, учится взаимодействовать с людьми.

Сегодня термин «толерантность» изучается различными науками: философией, социологией, психологией, педагогикой. Его сущность раскрыта в документе ООН «Декларации принципов терпимости» (1995 г.), где подчеркивается, что «толерантность означает уважение, принятие и правильное понимание всего многообразия культур, форм самовыражения и проявления человеческой индивидуальности» [2].

В переводе с латинского *tolerantia* означает терпение. Среди ученых, исследующих проблему толерантности (А.Г.Асмолов, Г.В.Безюлева, Р.Р.Валитова, В.А.Лекторский, М.П.Мчедлов, Г.У.Солдатова, В.А.Тишков, Г.М.Шеламова и др.), нет единой точки зрения на данный термин. Анализ научных источников показал, что чаще всего его соотносят с терпимостью по отношению к другим людям, уважение их прав, отказ от насильственных действий. Например, А.Г. Асмолов к толерантности относит устойчивость, выносливость, терпимость, допуск, допустимое отклонение[3]. Л.В.Байбородова, М.А.Ковальчук, М.И. Рожков под толерантностью понимают «реализуемую готовность к осозанным личностным действиям, направленным на достижение гуманистических отношений между людьми и группами людей, имеющими различное мировоззрение, разные ценностные ориентации, стереотипы поведения[4].

Нам близка точка зрения, согласно которой толерантность – это «морально-нравственное качество личности, характеризующееся способностью человека принимать другого во всем его многообразии, признавать индивидуальность, уважать свою и чужую точку зрения» [1]. К структурным компонентам установки на толерантность относятся: когнитивный, эмоционально-оценочный и поведенческий.

Когнитивный компонент - содержит знания и представления человека о самом себе, о нормах осуществляемой деятельности, о многообразии окружающей действительности. Эмоционально-оценочный – включает структуру ценностей, потребностей, мотивов деятельности, направленных на гармонизацию межличностных отношений. Поведенческий – направлен на освоение опыта применения знаний и умений в условиях деятельности и поведения.

Воспитание толерантности у подростка – это достаточно сложный процесс, который происходит под влиянием ряда факторов. Он требует учета индивидуальных особенностей подростка, национального состава

коллектива учащихся, уровня взаимоотношений между детьми, особенностей окружающей среды, черт культуры и др. Выделение компонентов существенно оптимизирует процесс воспитания толерантности у подростков. В этой связи мы учли структурные компоненты толерантности, возрастные особенности подросткового

возраста и разработали примерную программу воспитания толерантности, реализовав ее в условиях летнего оздоровительного лагеря.

Содержательный блок программы. Он характеризуется введением в процесс воспитания всех трех компонентов толерантности: изучение подростком своей личностной сферы, толерантное общение, совместная деятельность в группе или в классе, приобщающая подростка к системе ценностей. Главная задача – обогатить подростка знаниями о себе, сформировать систему ценностей.

Технологический блок разработан с учетом ведущего вида деятельности подростка - общения. Мы предусмотрели работу в парах, в группах, подгруппах, беседы, дискуссии, лекции, диспуты и т.д. Так как формирование толерантности предполагает развитие активной жизненной позиции, мы включили в программу активные методы воспитания: игру, метод проектов, тренинговые занятия и др. Так использование проектной деятельности предполагает совместное участие подростков в поисковой, аналитической, творческой деятельности, удовлетворяя их потребность в общении. Важную роль в реализации программы играет тренинг общения, в ходе которого формируется коммуникативная толерантность. На занятиях большое внимание мы уделяем межличностному и групповому взаимодействию: многие задания выполняются в парах или в группах. Мы предлагаем такие групповые упражнения как «Обсуждение по кругу», «Интервью», «Круглый стол», «Аквариум» и др. Тренинг формирует способность к гибкому общению, рефлексии, умению быстро реагировать на ситуацию и в любой момент перестроить своё поведение.

Положительно действуют на воспитание толерантности выполнение совместных творческих заданий таких, например, как изготовление поздравительных открыток к новомуднему празднику, планирование предстоящих мероприятий, изготовление экологических листовок и т.д.

Оценочный блок программы. Для определения уровня сформированности толерантных качеств личности мы предлагаем учащимся различные диагностические методы: наблюдение, опросы, ранжирование, анкетирование, тестирование и т.д. Большой популярностью у подростков пользуются тесты «Конфликтный ли Вы человек?», «Насколько Вы терпимы?», «Умеете ли Выслушать другого человека?».

Ощутимый эффект дает применение методов самоанализа, самооценки, самонаблюдения. Используя их, мы нацеливаем подростка не только на познание своего внутреннего мира, но и на определение дальнейшей стратегии своего поведения по отношению к другим людям. Каждое мероприятие в обязательном порядке сопровождается рефлексией, которая показывает отношение подростков к той или иной проблеме, а также степень проявления толерантных качеств личности.

Таким образом, воспитание толерантности - сложный, длительный процесс, который должен носить комплексный, системный характер и учитывать индивидуальные особенности подростков.

Литература

Безюлева Г.В., Шеламова Г.М. Толерантность: взгляд, поиск, решение.- М.: Вербум,2003.

Декларация принципов терпимости. – Париж, 1995. – С. 7–9.

На пути к толерантному сознанию/Отв. Ред.А.Г. Асмолов.- М.: Смысл,2000.

Рожков М.И., Байбородова Л.В., Ковальчук М.А. Воспитание толерантности у школьников: Учебно – методическое пособие.- Ярославль: Академия развития: Академия Холдинг: 2003.

УДК 1

Рыжкова О.Б.

Педагог-психолог

Государственное образовательное учреждение

высшего образования Московской области

«Государственный гуманитарно-технологический университет» (ГГТУ)

Гуманитарно-педагогический колледж

(г. Орехово-Зуево, РФ)

ОВЛАДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ - ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОГО ВОСПИТАНИЯ СТУДЕНТОВ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ В УЧРЕЖДЕНИЯХ СПО

Аннотация: в статье рассматриваются требования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускника педагогического колледжа, взаимосвязь профессионального развития и духовно-нравственного воспитания студентов из числа детей-сирот в учреждениях СПО.

Ключевые слова: духовно-нравственное воспитание, профессиональная квалификация, профессиональное самоопределение, общие компетенции, пути профессионализации, профессиональное развитие.

Духовно-нравственное воспитание – это воспитание самого себя. Рано или поздно человек приходит к пониманию того, что самого себя надо «делать» самому, не надеясь на других. Какими бы хорошими и умными ни были окружающие нашего студента педагоги, сверстники, они невольно будут воспитывать его по своему образу и подобию. Каждый человек индивидуален, неповторим. И только он сам знает, какой он, чего хочет, что может.

Заниматься самовоспитанием имеет смысл тогда, когда студент представляет, каким он хочет стать в будущем. Иначе как же помочь самому себе?

Государственный образовательный стандарт профессионального образования определяет требования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускника педагогического колледжа: специалист

- владеет системой знаний и представлений о человеке как существе духовном, как личности и индивидуальности;
- способен в условиях развития науки и изменяющейся социальной практики к пересмотру собственных позиций, выбору новых норм и методов работы;
- обладает организационно-деятельностными умениями, необходимыми для самоанализа, развития своих творческих способностей и повышения квалификации;
- умеет строить взаимоотношения с коллегами, находить, принимать и реализовывать управленческие решения в своей профессиональной деятельности;
- обладает культурой мышления, речи, общения.

Студенты должны осознать, что педагогу требуется высокая профессиональная квалификация, особый личностный настрой на эмпатическое общение, развитая мотивация помощи, высокая профессиональная и личностная самооценка.

Работа в ДОО – это призвание, но прежде всего – это результат специальной качественной профессиональной подготовки.

Поэтому уже в первые месяцы обучения проводятся экспериментально-психологические исследования уровня адаптации к условиям обучения в колледже, выявляется эмоциональное отношение первокурсников к обучению в адаптационный период, особенно студентов из числа детей-сирот. В ходе анкетирования студенты делятся своими впечатлениями о созданных в колледже благоприятных условиях для полноценного обучения и развития личности, объясняют, почему испытывают положительные (отрицательные) эмоции, приходя в колледж, оценивают сложившиеся в группе межличностные отношения, а также отношение преподавателей к студентам 1 курса, раскрывают свои интересы, потребности, высказывают свои пожелания. По итогам анкетирования даются рекомендации администрации, педагогам и предпринимаются шаги по устранению причин неуспешности адаптации, по поддержанию эмоционально положительного микроклимата в коллективе.

В течение учебного года со студентами из числа детей-сирот проводится тренинг личностного роста «Трудное восхождение к себе». Основная гуманистическая идея тренинга заключается в том, чтобы не заставлять, не давать, не ломать человека, а помочь ему стать самим собой, приняв и полюбив себя, преодолеть стереотипы, мешающие жить радостно и счастливо, прежде всего, в общении с окружающими людьми. В процессе занятий участники овладевают социально-психологическими знаниями, развивают способности адекватного и наиболее полного познания себя и других людей, диагностируют, а при необходимости проводят коррекцию личностных качеств и умений. Снимают барьеры, мешающие продуктивным действиям.

Студент – будущий педагог должен хорошо знать свои личностные особенности, способности, возможности. В колледже имеется богатый банк диагностических методик для исследования познавательной сферы, личностных особенностей, межличностных отношений студентов.

Каждый студент может оценить уровень развития своих математических, лингвистических, технических способностей, личностных качеств и с помощью психолога составить индивидуальную программу саморазвития.

Разработаны практические рекомендации «Помощь студентам в саморазвитии и самовоспитании», которые включают в себя упражнения по самопознанию, анализу черт характера, умений общаться, поведения, а также практические советы «Как реагировать на неприятности по пути на учебу» и «Советы для особо тяжелых случаев».

Тренинг общения позволяет развить навыки и умения общения с разными группами людей.

В индивидуальной работе со студентами намечаются пути их профессионализации, составляется личный профессиональный план. Только осознание профессионального самоопределения позволит успешно овладевать секретами педагогического мастерства.

Сложность и многоаспектность объектов деятельности воспитателя ДОО делают его работу значимой и напряженной, а к личности специалиста предъявляются высокие и разнообразные требования. Не каждый может стать педагогом. Главное и

неоспоримое, с чего должен начинаться педагог – любовь к детям, желание помочь им стать лучше.

Список литературы:

Амонашвили Ш.А. Размышление о Гуманной педагогике. – М: Издательство Дом Шалвы Амонашвили, 2001.

Бобылева И.А. Социальная адаптация выпускников интернатных учреждений: Учебное пособие. М.: Национальный фонд защиты детей от жестокого наказания, 2007.

Германова Е.А. Стимулирование учащихся к духовному развитию. //Воспитание школьников - № 3, 2012.